

UCHWAŁA Nr XXIII / 127 / 2008  
RADY GMINY ELBLĄG  
z dnia 30 grudnia 2008 r.

w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego oraz podwyższenia minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty na 2009 rok.

Działając na podstawie art.30 ust.6, ust. 10 i ust. 10 a oraz art.54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674; zmiany: Dz.U. z 2006 r. Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, Dz.U. z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 158, poz. 1103, Nr 102, poz. 689, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821; Dz.U. z 2008 r. Nr 145, poz. 917) zwanej dalej „Kartą Nauczyciela” oraz przepisami Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181; z 2006 r. Dz.U. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372 i z 2008 r. Nr 42, poz. 257) zwanym dalej „rozporządzeniem” uchwała się co następuje:

§ 1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym nauczyciela któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa rozporządzenie.

§ 2. Wysokość, ogólne warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
  - 2) dodatku za uciążliwość pracy,
  - 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
  - 4) nagród jubileuszowych,
  - 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
  - 6) zasiłku na zagospodarowanie,
  - 7) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
  - 8) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,
- określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

§ 3. 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

2. Regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 2009 r. do 31 grudnia 2009 r.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Elbląg.

§ 5. Uchyla się uchwałę Nr XIII/74/2007 Rady Gminy Elbląg z dnia 27 grudnia 2007 r. w sprawie ustalania regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagradzania, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego oraz podwyższenia minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty na 2008 rok.

§ 6. Niniejsza uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko - Mazurskiego.

Przewodniczący Rady Gminy Elbląg  
Wojciech Jezierski



Uzasadnienie:

Uchwałę Rady Gminy Elbląg w sprawie przyjęcia na rok 2009 regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego oraz podwyższenia minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty podejmuje się w związku z ustawowym obowiązkiem corocznego uchwalania regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Na mocy art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa corocznie dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

W dniu 25.11.2008 r. odbyło się spotkanie przedstawicieli Urzędu Gminy Elbląg z przedstawicielami Związku Nauczycielstwa Polskiego. Celem spotkania były negocjacje w sprawie uzgodnienia regulaminu wynagradzania na 2009 r., co jest spełnieniem wymogów zawartych w art. 30 ust. 6 a Karty Nauczyciela.

**RADA GMINY  
ELBLĄG**

Załącznik  
do uchwały XXIII / 127 / 2008  
Rady Gminy Elbląg  
z dnia 30 grudnia 2008 r.

PRZEWODNICĄCY  
Rady Gminy Elbląg

**REGULAMIN**

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego oraz podwyższenia minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty na 2009 r.**

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa o :

1. „szkole” – należy przez to rozumieć placówkę oświatową prowadzoną przez Gminę Elbląg,
2. „dyrektorze” – należy przez to rozumieć dyrektora placówki, o której mowa w pkt 1.,
2. „roku szkolnym” – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września do 31 sierpnia roku następnego,
4. „klasie” – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
5. „tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin” – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela.

§ 2. Dla nauczycieli posiadających stopień awansu zawodowego nauczyciela stażysty zwiększa się minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego określoną w rozporządzeniu o 50,- zł. miesięcznie.

§ 3. Dodatek za wysługę lat

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego. Prawo do tego dodatku przysługuje każdemu nauczycielowi bez względu na posiadany stopień awansu zawodowego i wykształcenie. Do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okres poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy od którego zależą uprawnienia pracownicze.

W przypadku dodatkowego zatrudnienia prawo do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczeń społecznych. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia

§ 4. Dodatek motywacyjny.

1. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli tworzy się w wysokości 90,- zł na etat kalkulacyjny.
2. Środki na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół zabezpiecza się w wysokości 35% ich wynagrodzenia zasadniczego, a dla zastępcy dyrektora zespołu szkół w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy Elbląg.
4. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół uwzględnia się następujące kryteria:
  - wyniki pracy dydaktyczno- wychowawczej,
  - osiągnięcia przez szkołę efekty kształcenia,
  - pozytywne wnioski organu nadzorującego szkołę,
  - uzyskana ocena pracy,
  - samodzielność dyrektora w prawidłowym wykonywaniu zadań,
  - prawidłowość gospodarowania środkami finansowymi i mieniem szkolnym oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
  - współpraca z rodzicami uczniów,
  - tworzenie więzi ze społecznością lokalną i innymi szkołami,
  - przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa oświatowego oraz prowadzenie dokumentacji zgodnej z przepisami prawa oświatowego,
  - terminowość realizacji zadań i samodzielność w rozwiązywaniu problemów placówki,
  - zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy w szkole,
  - prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych i polityki kadrowej.
5. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, a w szczególności za:
  - osiągnięcia w konkursach, zawodach i turniejach na szczeblu gminy,
  - olimpiadach na szczeblu powiatowym, wojewódzkim, okręgowym, ogólnopolskim,
  - wzorową pracę wychowawczą, a w szczególności wzorową realizację szkolnego programu wychowawczego,
  - wzorowe organizowanie szkolnych, międzyszkolnych uroczystości dla dzieci i lokalnego środowiska,
  - wdrażanie innowacji pedagogicznych w pracy dydaktycznej – wychowawczej wysoko ocenianych przez rodziców, dyrektorów, nadzór pedagogiczny,
  - wzorowe prowadzenie wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
  - szczególną dbałość o estetykę i wystrój szkoły,
  - wyróżnienie się w stosowaniu różnorodnych form pomocy dzieciom w przezwyciężaniu niepowodzeń szkolnych,
  - pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
  - doskonalenie umiejętności dydaktycznych i podnoszenie wiedzy merytorycznej.

6. Prawa do dodatku nie mają nauczyciele:
  - po raz pierwszy zatrudnieni w danej szkole oraz nauczyciele, którym po raz pierwszy powierzono funkcję dyrektora lub zastępcy dyrektora w szkole – przez okres 6 – ciu miesięcy pracy,
  - dodatkowo zatrudnieni na zastępstwa za nieobecnych nauczycieli,
  - otrzymali kary dyscyplinarne przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela przez okres 12 miesięcy od dnia udzielenia kary,
  - przebywających na urlopach bezpłatnych, wychowawczych i urlopach na poratowanie zdrowia,
7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela wynosi do 300,- zł, dla dyrektora szkoły i zespołu szkół do 900,- zł., a dla zastępcy dyrektora zespołu szkół do 400 zł.
8. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi ( dyrektorowi) w formie pisemnej. Kopię pisma włącza się do akt osobowych.
9. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
10. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### § 5. Dodatek funkcyjny.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, według następujących norm:

Lp.	Typ szkoły i stanowisko	Kwota
1.	Szkoły podstawowej -dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów -dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	550,- 700,-
2.	Zespoły szkół i gimnazjum - dyrektor zespołu i gimnazjum liczącego do 8 oddziałów - dyrektor zespołu i gimnazjum liczącego od 9 do 16 oddziałów - zastępca dyrektora zespołu szkół	650,- 750,- 350,-
3.	Świetlice -kierownik świetlicy przy szkole podstawowej, gimnazjum i zespole szkół	300,-

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:
  1. sprawowania funkcji opiekuna stażu - 40,- zł. miesięcznie,
  2. sprawowania funkcji wychowawcy klasy w:
    - a) szkole podstawowej - 80,- zł. miesięcznie,
    - b) gimnazjum - 100,- zł. miesięcznie,
    - c) oddziale przedszkolnym - 85,- zł. miesięcznie.
  3. sprawowanie funkcji doradcy metodycznego - 40,- zł. miesięcznie.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
4. Prawo do dodatku , o którym mowa w ust.1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
5. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia, od tego dnia.
6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu , w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
7. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela oraz dla zastępcy dyrektora zespołu szkół przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy Elbląg na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### § 6. Dodatek za warunki pracy.

1. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach lub uciążliwych dla zdrowia przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art.34 Karty Nauczyciela oraz na zasadach określonych w § 8 i § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.( Dz.U. Nr 22, poz.181 zmiany: Dz.U. z 2006 r. Nr 43, poz. 293 , z 2007 r. Nr 56, poz. 372 oraz z 2008 r. Nr 42, poz. 257)
2. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego lub prowadzącym zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi upośledzonymi w stopniu głębokim przysługuje dodatek w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
3. Jeżeli nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego prowadzone jest w ramach godzin ponadwymiarowych dodatek przysługuje w wysokości 20 % stawki godzinowej, obliczonej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania.

## § 7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

1. W szczególnych przypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania i opieki, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach nadwymiarowych zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, których liczba nie może przekroczyć  $\frac{1}{4}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin nadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym  $\frac{1}{2}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, o których mowa w art.42 ust.3 – Karta Nauczyciela.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania, dyrektor może przyznać nauczycielowi płatne godziny za zastępstwo doraźne.
3. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, których realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela
4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobiste zaszerogowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
5. W przypadku braku możliwości zatrudnienia nauczyciela w pełnym wymiarze zajęć zgodnie z obowiązującym wymiarem godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określonych w art.42 ust.3, przyjmuje się możliwość łączenia różnych wymiarów pensum w ramach jednego etatu proporcjonalnie do liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych. Wszystkie godziny realizowane powyżej tak ustalonego pensum stanowią zgodnie z art.35 ust.2 ustawy – Karta Nauczyciela godziny nadwymiarowe.
6. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłacane jest, gdy faktyczna liczba przepracowanych w danym tygodniu godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przekracza tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin tych zajęć.
8. Za faktycznie przepracowane godziny zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych uważa się także godziny, których nauczyciel nie mógł przepracować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności:
  - zawieszenie zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
  - wyjazd uczniów na wycieczki lub imprezy,
  - zawieszenie zajęć z powodu rekolekcji,
  - nie odbycia zajęć w Dniu Edukacji Narodowej
  - udział w konferencjach metodycznych i szkoleniach
9. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe realizowane w ramach nauczania indywidualnego oraz za zajęcia terapii indywidualnej wypłaca się tylko za faktycznie zrealizowane zajęcia z uczniem.
10. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
11. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art.42 ust.3 lub ustalony na podstawie art.42 ust.7 karty Nauczyciela, pomniejszony o  $\frac{1}{5}$  tego wymiaru ( lub  $\frac{1}{4}$ , gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
12. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. Jeżeli nauczyciel nie otrzyma innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę nadwymiarową.
13. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## § 8. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

1. Środki na nagrody ze specjalnego funduszu nagród tworzy się w wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe:
  - 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora,
  - 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta.
2. Nagrodę Wójta lub Dyrektora może otrzymać nauczyciel zatrudniony w jednostce organizacyjnej Gminy Elbląg, który spełnia następujące kryteria:
  - wyróżnia się w pracy dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej,
  - inne osiągnięcia, o których mowa w § 3 ust.5 regulaminu.
3. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.  
W uzasadnionych przypadkach nagrodę można przyznać również w innym czasie.
4. Wysokość nagrody Wójta ustala się na poziomie 80 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego oraz legitymującym się wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.
5. Nagroda Wójta lub Dyrektora może być przyznana niezależnie od innych nagród.
6. Wnioski o nagrody Wójta należy składać na jeden miesiąc przed datą uroczystości, z okazji której mają być przyznane, po uprzednim zaopiniowaniu przez Radę