

w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego oraz podwyższenia minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.

Działając na podstawie art.30 ust.6, ust. 10 i ust. 10 a oraz art.54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674; zmiany: Dz.U. z 2006 r. Nr 170,poz.1218 i Nr 220,poz.1600, Dz.U. z 2007 r. Nr 17, poz. 95,Nr 80, poz. 542,Nr 158, poz. 1103, Nr 102, poz. 689, Nr 176. poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247 poz. 1821; Dz.U. z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Dz.U. z 2009 r. Nr 1,poz. 1)) zwanej dalej „Kartą Nauczyciela” oraz przepisami Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz.181 ; z 2006 r. Dz.U. Nr 43,poz.293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372 i z 2008 r. Nr 42, poz. 257) zwanym dalej „rozporządzeniem” uchwała się co następuje:

§ 1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym nauczyciela któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa rozporządzenie.

§ 2. Wysokość, ogólne warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
 - 2) dodatku za uciążliwość pracy,
 - 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
 - 4) nagród jubileuszowych,
 - 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 - 6) zasiłku na zagospodarowanie,
 - 7) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 - 8) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,
- określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

§ 3. 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

2. Regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 2009 r.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Elbląg.

§ 5. Uchyla się uchwałę Nr XIII/74/2007 Rady Gminy Elbląg z dnia 27 grudnia 2007 r. w sprawie ustalania regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagradzania, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego oraz podwyższenia minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty na 2008 rok.

§ 6. Niniejsza uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko - Mazurskiego.

Przewodniczący Rady Gminy Elbląg
Wojciech Jeziński

Uzasadnienie:

Uchwała Rady Gminy Elbląg w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego oraz podwyższenia minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty została uchwalona dnia 30 grudnia 2008 r.

Dnia 22 stycznia 2009 r. weszły w życie przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2009 r. Nr 1, poz. 1). Zmienia ona między innymi przepisy dotyczące tzw. regulaminów wynagradzania nauczycieli. Zgodnie z treścią art.4 ustawy zmieniającej, do czasu uchwalenia przez organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego regulaminu, o którym mowa w art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela, w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, stosuje się, nie dłużej niż przez okres 3 miesięcy od ogłoszenia ustawy budżetowej, regulamin obowiązujący w 2008 r.

Sformułowanie przez ustawodawcę przepisu przejściowego w ten sposób powoduje, że, każda rada gminy, wykonująca uprawnienia organu prowadzącego szkołę, ma obowiązek w terminie 3 miesięcy od dnia ogłoszenia ustawy budżetowej uchwalić regulamin wynagradzania nauczycieli w oparciu o zasady wprowadzone ustawą zmieniającą.

Ustawa budżetowa na 2009 rok została ogłoszona 23 stycznia 2009 r. (Dz.U. Nr 10 poz. 58), w związku z powyższym rada gminy w terminie do 23 kwietnia 2009 r. ma obowiązek uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Jednocześnie Wojewoda Warmińsko – Mazurski pismem z dnia 22 stycznia 2009 r. poinformował, że regulaminy wynagradzania nauczycieli na 2009 r. uchwalone w oparciu o dotychczasowe obowiązujące przepisy ustawy – Karta Nauczyciela i ogłoszone w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko – Mazurskiego przestają obowiązywać z mocy prawa.

W takim stanie rzeczy uchwały w sprawie regulaminów wynagradzania nauczycieli na 2009 r. podjęte w oparciu o dotychczasowe przepisy Karty Nauczyciela przekazane do organu nadzoru, a jeszcze niepublikowane, ze względu na bezprzedmiotowość tych uchwał nie zostaną skierowane do publikacji.

Zgodnie z ustawą budżetową na 2009 r. kwota bazowa określona dla nauczycieli zgodnie z art.30 ust.3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. nr 97, poz. 674) wynosi: od 1 stycznia 2009 r. – 2.177,86 zł., od 1 września 2009 r. – 2.286,75 zł.

W związku z powyższym średnie wynagrodzenie nauczycieli zgodnie z brzmieniem art.30 ust. 3 ustawy zmieniającej wynosić powinno:

1. nauczyciel stażysta 100 % - tj. od 1 stycznia 2009 r. 2.177,86 zł. od 1 września 2009 r. – 2.286,75 zł.
2. nauczyciel kontraktowy – 111% kwoty bazowej – tj. od 1 stycznia 2009 r. – 2.417,42 zł. od 1 września 2009 r. – 2.538,29 zł.
3. nauczyciel mianowany – 144 % kwoty bazowej – tj. od 1 stycznia 2009 r. – 3.136,12 zł. od 1 września 2009 r. - 3.292,92 zł.
4. nauczyciel dyplomowany – 184 % - tj. od 1 stycznia 2009 r. – 4.007,26 zł. od 1 września 2009 r. – 4.207,62 zł. kwoty bazowej, określonej w ustawie budżetowej.

Nowe brzmienie art.30 a ustawy zmieniającej - Kartę Nauczyciela wprowadza na organ prowadzący szkołę obowiązek przeprowadzenia w terminie do 31 grudnia analizy poniesionych w danym roku budżetowym wydatków na wynagrodzenia nauczycieli, w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

W przypadku nie osiągnięcia w danym roku wysokości średnich wynagrodzeń, organ prowadzący szkołę ustala różnicę między wydatkami faktycznie poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli a iloczynem średniej liczby nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

Kwota różnicy dzielona jest między nauczycieli zatrudnionych w szkołach i wypłacana w terminie do końca danego roku w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego ustalonego proporcjonalnie do osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

W terminie do 10 stycznia roku kalendarzowego następującego po roku, dla którego wyliczono kwotę różnicy, organ prowadzący sporządza sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

W terminie 7 dni od jego sporządzenia sprawozdanie przedkłada się go regionalnej izbie obrachunkowej, organowi stanowiącemu tej jednostki samorządu terytorialnego, dyrektorom szkół i związkom zawodowym.

Mając na uwadze zmiany ustawy Karta Nauczyciela za celowe należy uznać podjęcie niniejszej uchwały.

Projekt niniejszej uchwały uzgodniono ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego.

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego oraz podwyższenia minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty na 2009 r.

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa o :

1. „szkole” – należy przez to rozumieć placówkę oświatową prowadzoną przez Gminę Elbląg,
2. „dyrektora” – należy przez to rozumieć dyrektora placówki, o której mowa w pkt 1.,
3. „roku szkolnym” – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września do 31 sierpnia roku następnego,
4. „klasie” – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
5. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin” – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela.

§ 2. Dla nauczycieli posiadających stopień awansu zawodowego nauczyciela stażysty zwiększa się minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego określoną w rozporządzeniu o 50,- zł. miesięcznie.

§ 3. Dodatek za wysługę lat

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego. Prawo do tego dodatku przysługuje każdemu nauczycielowi bez względu na posiadany stopień awansu zawodowego i wykształcenie. Do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy od którego zależą uprawnienia pracownicze.

W przypadku dodatkowego zatrudnienia prawo do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczeń społecznych. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia

§ 4. Dodatek motywacyjny.

1. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli tworzy się w wysokości 90,- zł na etat kalkulacyjny.
2. Środki na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół zabezpiecza się w wysokości 35% ich wynagrodzenia zasadniczego, a dla zastępcy dyrektora zespołu szkół w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy Elbląg.
4. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół uwzględnia się następujące kryteria:
 - wyniki pracy dydaktyczno- wychowawczej,
 - osiągnięte przez szkołę efekty kształcenia,
 - pozytywne wnioski organu nadzorującego szkołę,
 - uzyskana ocena pracy,
 - samodzielność dyrektora w prawidłowym wykonywaniu zadań,
 - prawidłowość gospodarowania środkami finansowymi i mieniem szkolnym oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - współpraca z rodzicami uczniów,
 - tworzenie więzi ze społecznością lokalną i innymi szkołami,
 - przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa oświatowego oraz prowadzenie dokumentacji zgodnej z przepisami prawa oświatowego,
 - terminowość realizacji zadań i samodzielność w rozwiązywaniu problemów placówki,
 - zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy w szkole,

- prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych i polityki kadrowej.

5. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, a w szczególności za:

- osiągnięcia w konkursach, zawodach i turniejach na szczeblu gminy,
- olimpiadach na szczeblu powiatowym, wojewódzkim, okręgowym, ogólnopolskim,
- wzorową pracę wychowawczą, a w szczególności wzorową realizację szkolnego programu wychowawczego,
- wzorowe organizowanie szkolnych, międzyszkolnych uroczystości dla dzieci i lokalnego środowiska,
- wdrażanie innowacji pedagogicznych w pracy dydaktyczno – wychowawczej wysoko ocenianych przez rodziców, dyrektorów, nadzór pedagogiczny,
- wzorowe prowadzenie wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
- szczególną dbałość o estetykę i wystrój szkoły,
- wyróżnienie się w stosowaniu różnorodnych form pomocy dzieciom w przezwyciężaniu niepowodzeń szkolnych,
- pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- doskonalenie umiejętności dydaktycznych i podnoszenie wiedzy merytorycznej.

6. Prawa do dodatku nie mają nauczyciele:

- po raz pierwszy zatrudnieni w danej szkole oraz nauczyciele, którym po raz pierwszy powierzono funkcję dyrektora lub zastępcy dyrektora w szkole – przez okres 6 – ciu miesięcy pracy,
- dodatkowo zatrudnieni na zastępstwa za nieobecnych nauczycieli,
- otrzymali kary dyscyplinarne przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela przez okres 12 miesięcy od dnia udzielenia kary,
- przebywających na urloпах bezpłatnych, wychowawczych i urloпах na poratowanie zdrowia,

7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela wynosi do 250,- zł, dla dyrektora szkoły i zespołu szkół do 700,- zł., a dla zastępcy dyrektora zespołu szkół do 350 zł.

8. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi (dyrektorowi) w formie pisemnej. Kopię pisma włącza się do akt osobowych.

9. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

10. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5. Dodatek funkcyjny.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, według następujących norm:

Lp.	Typ szkoły i stanowisko	Kwota
1.	Szkoły podstawowej -dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów -dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	550,- 700,-
2.	Zespoły szkół i gimnazjum - dyrektor zespołu i gimnazjum liczącego do 8 oddziałów - dyrektor zespołu i gimnazjum liczącego od 9 do 16 oddziałów - zastępca dyrektora zespołu szkół	650,- 750,- 350,-
3.	Świetlice -kierownik świetlicy przy szkole podstawowej, gimnazjum i zespole szkół	300,-

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu 40,- zł. miesięcznie,
- 2) sprawowania funkcji wychowawcy klasy w:

- a) szkole podstawowej 80,- zł. miesięcznie,
 - b) gimnazjum 100,- zł. miesięcznie,
 - c) oddziale przedszkolnym 85,- zł. miesięcznie.
- 3) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego 40,- zł. miesięcznie.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
4. Prawo do dodatku, o którym mowa w ust.1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
5. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia, od tego dnia.
6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela oraz dla zastępcy dyrektora zespołu szkół przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy Elbląg na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6. Dodatek za warunki pracy.

1. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach lub uciążliwych dla zdrowia przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art.34 Karty Nauczyciela oraz na zasadach określonych w § 8 i § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy. (Dz.U. Nr 22, poz.181 zmiany: Dz.U. z 2006 r. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372 oraz z 2008 r. Nr 42, poz. 257).
2. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego lub prowadzącym zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi upośledzonymi w stopniu głębokim przysługuje dodatek w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
3. Jeżeli nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego prowadzone jest w ramach godzin ponadwymiarowych dodatek przysługuje w wysokości 20 % stawki godzinowej, obliczonej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania.

§ 7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

1. W szczególnych przypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania i opieki, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, o których mowa w art.42 ust.3 – Karta Nauczyciela.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania, dyrektor może przyznać nauczycielowi płatne godziny za zastępstwo doraźne.
3. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, których realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobiste zaszerogowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
5. W przypadku braku możliwości zatrudnienia nauczyciela w pełnym wymiarze zajęć zgodnie z obowiązującym wymiarem godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określonych w art.42 ust.3, przyjmuje się możliwość łączenia różnych wymiarów pensum w ramach jednego etatu proporcjonalnie do liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych. Wszystkie godziny realizowane powyżej tak ustalonego pensum stanowią zgodnie z art.35 ust.2 ustawy – Karta Nauczyciela godziny ponadwymiarowe.
6. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.1, uzyskuje się mnożąc

tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłacane jest, gdy faktyczna liczba przepracowanych w danym tygodniu godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przekracza tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin tych zajęć.

8. Za faktycznie przepracowane godziny zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych uważa się także godziny, których nauczyciel nie mógł przepracować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności:

- zawieszenie zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- wyjazd uczniów na wycieczki lub imprezy,
- zawieszenie zajęć z powodu rekolekcji,
- nie odbycia zajęć w Dniu Edukacji Narodowej
- udział w konferencjach metodycznych i szkoleniach

9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe realizowane w ramach nauczania indywidualnego oraz za zajęcia terapii indywidualnej wypłaca się tylko za faktycznie zrealizowane zajęcia z uczniem.

10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

11. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ , gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

12. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. Jeżeli nauczyciel nie otrzyma innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

13. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 8. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

1. Środki na nagrody ze specjalnego funduszu nagród tworzy się w wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe:

- 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora,
- 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta.

2. Nagrodę Wójta lub Dyrektora może otrzymać nauczyciel zatrudniony w jednostce organizacyjnej Gminy Elbląg, który spełnia następujące kryteria:

- wyróżnia się w pracy dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej,
- inne osiągnięcia, o których mowa w § 3 ust. 5 regulaminu.

3. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach nagrodę można przyznać również w innym czasie.

4. Wysokość nagrody Wójta ustala się na poziomie 80 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego oraz legitymującym się wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.

5. Nagroda Wójta lub Dyrektora może być przyznana niezależnie od innych nagród.

6. Wnioski o nagrody Wójta należy składać na jeden miesiąc przed datą uroczystości, z okazji której mają być przyznane, po uprzednim zaopiniowaniu przez Radę Pedagogiczną oraz właściwy związek zawodowy.

7. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta może wystąpić:

- Dyrektor szkoły,

- Rada Pedagogiczna,
- Rada Rodziców lub Rada Szkoły
- Radny lub grupa radnych,
- Organizacja związkowa.

8. Maksymalna wysokość nagrody Dyrektora szkoły wynosi 80 % nagrody Wójta.

§ 9. Dodatek mieszkaniowy.

1. Nauczycielom zatrudnionym w jednostkach organizacyjnych Gminy Elbląg, którzy są zatrudnieni w wymiarze nie niższym niż połowa etatu i posiadającym kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. W przypadku zatrudnienia nauczyciela w dwóch jednostkach organizacyjnych Gminy Elbląg, przysługuje jeden dodatek mieszkaniowy w jednostce wskazanej przez pracownika.

3. Dodatek o którym mowa w ust. 1 przysługuje w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny i wypłacany jest co miesiąc w wysokości:

- dla 1 osoby 46,- zł.
- dla 2 osób 61,- zł.
- dla 3 osób 76,- zł.
- dla 4 i więcej osób 91,- zł.

4. Do osób uprawnionych zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- a) współmałżonka
- b) dzieci do ukończenia 18 roku lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- c) pozostające na utrzymaniu nauczyciela i jego współmałżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- d) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu
- e) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy Elbląg.

7. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

8. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie ,
- b) pobierania zasiłku społecznego,
- c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej (w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta),
- d) korzystania z urlopu wychowawczego

9. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu , w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 10. Dodatek wiejski.

1. Nauczycielom zatrudnionym w jednostkach organizacyjnych Gminy Elbląg w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć oraz posiadającym kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje dodatek wiejski.

2. Dodatek wiejski przysługuje w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor a dyrektorowi Wójt Gminy Elbląg.

4. Dodatek wypłaca się z dołu , w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Dodatek wiejski przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie oraz w okresie pobierania zasiłku społecznego.