

w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników w Urzędzie Gminy Elbląg

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. Nr 223, poz. 1458) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. Nr 50, poz. 398) zarządzam co następuje :

§ 1

W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Elbląg stanowiącym załącznik do Zarządzenia Wójta Gminy Elbląg Nr 22/2009 z dnia 10 czerwca 2009 r. wprowadzam następujące zmiany:

- 1) w Rozdziale IV pt. **Warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania premii dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych i obsługi** w § 11 dodaje się ust. 3 o następującym brzmieniu:
„3. Premia przysługuje w okresie pobierania wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłków wypłacanych z ZUS.”
- 2) w Rozdziale V pt. **Warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania nagród** w § 13 dodaje się ust. 5 o następującym brzmieniu:
„5. Nagroda przysługuje w okresie pobierania wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłków wypłacanych z ZUS.”
- 3) w Rozdziale VI pt. **Warunki przyznawania dodatku funkcyjnego** w § 14 dodaje się ust. 4 o następującym brzmieniu:
„4. Dodatek funkcyjny jest proporcjonalnie zmniejszany za czas nieobecności wynikających z ustawy o świadczeniach pieniężnych w razie choroby i macierzyństwa.”
- 4) w Rozdziale VI pt. **Warunki przyznawania dodatku specjalnego** w § 15 dodaje się ust. 5 o następującym brzmieniu:
„5. Dodatek specjalny jest proporcjonalnie zmniejszany za czas nieobecności wynikających z ustawy o świadczeniach pieniężnych w razie choroby i macierzyństwa.”
- 5) prostuje się dotychczasową numerację rozdziałów:
 - VI. Warunki i sposób przyznawania dodatku specjalnego
 - VII. Sposób i terminy wypłaty wynagrodzeń oraz pozostałych należności pracowniczych
 - VIII. Postanowienia końcoweoznaczając ich numerację od VII do IX w następujący sposób:
 - VII. Warunki i sposób przyznawania dodatku specjalnego
 - VIII. Sposób i terminy wypłaty wynagrodzeń oraz pozostałych należności pracowniczych
 - IX. Postanowienia końcowe.

§ 2

Niniejsza zmiana Regulaminu Wynagradzania wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników.

W sprawie uchwały Rady Nadzorczej z dnia 14.06.2023 r. w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania pracowników...

W sprawie uchwały Rady Nadzorczej z dnia 14.06.2023 r. w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania pracowników...

W sprawie uchwały Rady Nadzorczej z dnia 14.06.2023 r. w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania pracowników...

W sprawie uchwały Rady Nadzorczej z dnia 14.06.2023 r. w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania pracowników...

W sprawie uchwały Rady Nadzorczej z dnia 14.06.2023 r. w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania pracowników...

W sprawie uchwały Rady Nadzorczej z dnia 14.06.2023 r. w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania pracowników...

W sprawie uchwały Rady Nadzorczej z dnia 14.06.2023 r. w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania pracowników...

W sprawie uchwały Rady Nadzorczej z dnia 14.06.2023 r. w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania pracowników...

W sprawie uchwały Rady Nadzorczej z dnia 14.06.2023 r. w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania pracowników...

W sprawie uchwały Rady Nadzorczej z dnia 14.06.2023 r. w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania pracowników...

Nie wnoszę zastrzeżeń
pod względem
formalno-prawnym

mgr Katarzyna SWAJDA-WITASZEK
RADCA PRAWNY
Gd. E-192

Smu;