

ZARZĄDZENIE Nr .....<sup>44/2010</sup>  
WÓJTA GMINY ELBLĄG  
z dnia 15 grudnia 2010 r.

w sprawie : określenia dodatkowych dni wolnych od pracy w roku 2011 dla pracowników Urzędu Gminy w Elblągu

Na podstawie art.2 pkt. 3 i art.7 pkt. 1 i pkt.3 ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych ( Dz.U. Nr 223, poz. 1458) zarządzam co następuje:

§ 1

Wykaz dodatkowych dni wolnych od pracy obowiązujących w 2011 roku :

Miesiące	Dodatkowe dni wolne od pracy
Styczeń	8,15,22,29
Luty	5,12,19,26
Marzec	5,12,19,26,
Kwiecień	2,9,16,23,30
Maj	7,14,21,28
Czerwiec	4,11,18,25,
Lipiec	2,9,16,23,30
Sierpień	6,13,20,27,
Wrzesień	3,10,17,24,
Październik	1,8,15,22,29
Listopad	5,12,19,26,
Grudzień	3,10,17,24,31

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 01.01.2011 r.

WÓJT

*mgr inż. Genowefa Kwoczek*

**Uzasadnienie**

Zasadą w prawie pracy, obowiązującą od 1 maja 2001 roku, jest pięciodniowy tydzień pracy – art. 129 § 1 Kodeksu pracy. Zatem oprócz niedzieli, w rozkładzie czasu pracy obowiązującym u danego pracodawcy powinien być wskazany jeszcze jeden dzień wolny od pracy. Z zasady jest to sobota, ale ustawodawca nie zdecydował ogólnie, że tydzień pracy powinien trwać od poniedziałku do piątku. Wyraźnie, w przepisach prawa pracy, jest mowa o pięciu dniach, a więc dniem wolnym od pracy może być dowolny dzień w przedziale od poniedziałku do soboty. Tak więc wójt, który wykonuje czynności pracodawcy w imieniu urzędu gminy musi wyznaczyć w tygodniu jeszcze inny dzień wolny od pracy oprócz niedzieli.

*[Handwritten signatures]*