**Załącznik Nr 2**

**OŚWIADCZENIE**

Ja……………………………………….................................................................................................., (imię i nazwisko)

na podstawie art. 6 Ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych niniejszym oświadczam, że:

- posiadam pełną zdolność do czynności prawnych,

- korzystam z pełni praw publicznych,

- nie byłem/łam skazany/a prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego,

- nie byłem/łam skazany/a prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo skarbowe.

- posiadam nieposzlakowaną opinię

………………………………..................

(data i podpis

**OŚWIADCZENIE**

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w liście motywacyjnym oraz przedstawionych przeze mnie dokumentach dla potrzeb niezbędnych do realizacji procedury rekrutacji- zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady( UE ) 2016/679 z dnia 27.04.2016 w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE( ogólne rozporządzenie o ochronie danych).

............................................

(data i podpis)

**Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych**

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Gmina Elbląg z siedzibą przy ul. Browarna 85, reprezentowana przez: Wójta Gminy Elbląg

1) Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych,

 kontakt: tel. 55 234 18 84, e-mail: iod@gminaelblag.pl

2) Dane osobowe przetwarzane są w celu prowadzenia naboru na wolne stanowisko pracy, na podstawie ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

3) Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do innych podmiotów.

4) Podawane dane osobowe będą przechowywane przez okres 1 miesiąca po zakończeniu naboru, dokumenty niezakwalifikowanych kandydatów które nie zostaną odebrane zostaną zniszczone.

5) Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych, sprostowania, ich usunięcia, ograniczenia przetwarzania a także prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania oraz do przenoszenia danych.

6) Posiada Pani/Pan prawo do złożenia skargi do organu nadzorczego.

7) Posiada Pani/Pan prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych, jednakże po zawarciu umowy dane osobowe zostaną usunięte po upływie 50 lat od zakończenia stosunku pracy.