

**w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników w Urzędzie Gminy Elbląg**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 z późn.zm.) zarządzam, co następuje:

**§ 1**

W regulaminie wynagradzania pracowników w Urzędzie Gminy Elbląg, stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 19/2021 Wójta Gminy Elbląg z dnia 15 marca 2021 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników w Urzędzie Gminy Elbląg, zmienionego Zarządzeniem Nr 40/2021 Wójta Gminy Elbląg z dnia 21 lipca 2021 r., Zarządzeniem Nr 65/2021 Wójta Gminy Elbląg z dnia 30 listopada 2021 r. i Zarządzeniem Nr 72/2022 Wójta Gminy Elbląg z dnia 11 października 2022 r., dotychczasowe załączniki 1 i 2 otrzymują następujące brzmienie:

„Załącznik Nr 1 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników w Urzędzie Gminy Elbląg

**Wymagania kwalifikacyjne pracowników zatrudnionych  
na stanowiskach kierowniczych urzędniczych, stanowiskach urzędniczych  
oraz na stanowiskach pomocniczych i obsługi niezbędne do wykonywania  
pracy na poszczególnych stanowiskach**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
<b>Stanowiska kierownicze urzędnicze</b>					
1.	Sekretarz Gminy	XVII-XX	7	wyższe	4
2.	Zastępca Skarbnika Gminy	XIV-XX	5	wyższe lub podyplomowe ekonomiczne	3

3.	Główny księgowy, Audytor wewnętrzny	XV-XVIII	4	wg odrębnych przepisów	
4.	Inspektor ochrony danych (administrator bezpieczeństwa informacji)	XIV-XVI	4	wg odrębnych przepisów	
5.	Kierownik Referatu	XIII-XVIII	5	wyższe	4
<b>Stanowiska urzędnicze</b>					
6.	Radca prawny	XIII –XVIII	7	wg odrębnych przepisów	
7.	Informatyk urzędu	XIII-XVII	-	wyższe	4
8.	Inspektor	XI-XVI	-	wyższe	3
				średnie	5
9.	informatyk, podinspektor	X-XIV	-	wyższe	-
				średnie	3
10.	Kasjer, referent	VIII-XIV	-	średnie	1
11.	Archiwista	VII-XIV	-	średnie	-

### Stanowiska pomocnicze i obsługi

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1.	Sekretarka	VII-XIII	średnie	-
2.	Mechanik samochodowy	VII-XII	średnie	-
			zasadnicze	2
3.	Kierowca samochodu osobowego	VI-XII	wg odrębnych przepisów	
4.	Konserwator, rzemieślnik	V-XII	zasadnicze	-
5.	Pomoc administracyjna	IV-XII	zasadnicze	-
6.	Palacz c.o., robotnik	II-XII	podstawowe	-
7.	Koordinator-trener	XVI-XVIII	wg odrębnych przepisów	

**Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII-XVI	wyższe	4
		XI- XV	wyższe średnie	3 5
		X-XVI	wyższe średnie	2 4
2	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	IX-XIV	wyższe średnie	- 3
		VIII-XIII	średnie	2
		VII-XII	średnie	-

**Załącznik Nr 2** do Regulaminu Wynagradzania Pracowników w Urzędzie Gminy Elbląg

**Tabela maksymalnych miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego**

Kategoria zaszeregowania	Maksymalna kwota wynagradzania zasadniczego w złotych ustalona w Urzędzie Gminy Elbląg
I	4.600
II	4.700
III	4.800
IV	4.900
V	5.000
VI	5.200
VII	5.500
VIII	6.000
IX	6.100
X	6.200
XI	6.300
XII	6.400
XIII	6.500



XIV	7.100
XV	7.500
XVI	8.300
XVII	8.400
XVIII	9.000
XIX	9.400
XX	9.600

”


## § 2

Nadzór nad przestrzeganiem Regulaminu wynagradzania powierzam Sekretarzowi Gminy.

## § 3

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracownikom z mocą obowiązującą od dnia 01 lipca 2023 r.

**WÓJT**  
*Zygmunt Tucholski*



Uzasadnienie:

Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 roku zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2023 r., poz. 1102) wprowadzono zmiany dotyczące minimalnego poziomu wynagradzania zasadniczego oraz zmiany dotyczące minimalnych wymagań kwalifikacyjnych, począwszy od dnia 01 lipca 2023 r.

Przedmiotowe zmiany wymuszają dokonanie zmian w obowiązującym w Urzędzie Gminy Elbląg Regulaminie Wynagradzania.

Przedstawiciel zarobku:  
nie ma zmian  
P/S