

w sprawie zmiany Regulaminu Pracy w Urzędzie Gminy Elbląg

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2024 r. poz. 609), art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity: Dz.U. z 2022 r. poz. 530) i art. 104 w związku z art. 22² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jednolity: Dz.U. z 2023 r. poz. 1465) zarządzam, co następuje:

§ 1

W Regulaminie Pracy stanowiącym załącznik do Zarządzenia Wójta Gminy Elbląg Nr 55/2016 z dnia 21 grudnia 2016 r., w sprawie ustalenia zmiany Regulaminu Pracy w Urzędzie Gminy Elbląg oraz nadania tekstu jednolitego Regulaminu Pracy (zmienionym Zarządzenia Nr 10/2020 z dnia 30 stycznia 2020 r. i Zarządzeniem Nr 29/2024 z dnia 08 kwietnia 2024 r.) wprowadza się następującą zmianę:

po § 15 dodaje się § 15a w brzmieniu:

„§ 15a.

1. Teren wokół Urzędu Gminy Elbląg jest monitorowany przez monitoring.
2. Celem stosowania monitoringu wokół Urzędu Gminy jest:
 - 1) zapewnienie bezpieczeństwa osobom przebywającym na terenie nieruchomości, w tym w szczególności: pracownikom, współpracownikom, petentom, osobom towarzyszącym,
 - 2) zapewnienie ochrony mienia oraz niezbędnego bezpieczeństwa budynku Urzędu Gminy otoczenia wokół budynku i dostępu do pomieszczeń Urzędu Gminy.
3. Zakres monitoringu:
 - 1) monitoring obejmuje budynek Urzędu Gminy z zewnątrz oraz teren nieruchomości wokół budynku Urzędu Gminy,
 - 2) kamery rozmieszczone na zewnątrz w ilości 11 szt.
 - 3) piktogramy informujące o zainstalowanym monitoringu umieszczone są na ogrodzeniu wokół Urzędu Gminy Elbląg oraz przy wejściach do budynku Urzędu Gminy Elbląg.
4. Sposób zastosowania:
 - 1) Rejestracji podlega wyłącznie obraz z kamer. Zakazana jest rejestracja dźwięku.
 - 2) Monitoring funkcjonuje przez całą dobę. Decyzję o jego trwałym lub czasowym wyłączeniu może podjąć wyłącznie Wójt Gminy lub osoba przez niego upoważniona.
 - 3) Czas przechowywania nagrań z monitoringu, wynosi 14 dni i może być przedłużony z zastrzeżeniem, iż czas ten nie może być dłuższy niż 3 miesiące od dnia nagrania.
 - 4) W przypadku, w którym nagrania obrazu stanowią dowód w postępowaniu prowadzonym na podstawie obowiązujących przepisów prawa lub Wójt Gminy Elbląg uzyskał informację, iż mogą one stanowić dowód w postępowaniu, termin maksymalny określony w § 15a ust. 4 pkt 3 ulega przedłużeniu do czasu prawomocnego zakończenia postępowania.
5. Funkcjonowanie monitoringu określa szczegółowo Regulamin funkcjonowania monitoringu nadany odrębnym zarządzeniem Wójta Gminy Elbląg.”.

§ 2

Wykonanie niniejszego zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Elbląg.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania do wiadomości pracowników.

WÓJT
Zygmunt Tucholski



Uzasadnienie:

Kwestie dotyczące stosowania monitoringu u pracodawcy zostały uregulowane w art. 22² ustawy z 26.06.1974 r. - Kodeks pracy.

Stosownie do postanowień art. 22² § 6 Kodeksu pracy - w regulaminie należy ustalić cele, zakres oraz sposób zastosowania monitoringu. Celami tymi są zapewnienie bezpieczeństwa pracowników i ochrona mienia, o czym stanowi Regulamin funkcjonowania monitoringu nadany odrębnym zarządzeniem Wójta Gminy Elbląg.

Pracodawca informuje pracowników o wprowadzeniu monitoringu, w sposób przyjęty u danego pracodawcy, nie później niż 2 tygodnie przed jego uruchomieniem.

Wobec wprowadzenia monitoringu, koniecznym jest zmiana Regulaminu Pracy w Urzędzie Gminy Elbląg.