

**UCHWAŁA NR II / 14 / 2024
RADY GMINY ELBLĄG**

z dnia 06 czerwca 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Elbląg

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 609 z późn.zm.), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1, 2, 3 i art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 530 z późn.zm.) oraz § 3 pkt 1 i § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 z późn.zm.), uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla Wójta Gminy Elbląg, składające się z następujących składników:

1. wynagrodzenie zasadnicze w kwocie: 10.250 zł,
2. dodatek funkcyjny w kwocie: 3.150 zł,
3. dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w kwocie: 4.020 zł,
4. dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 06 maja 2024 r. tj. od dnia objęcia funkcji Wójta Gminy Elbląg na aktualną kadencję.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY ELBLĄG**

Robert Dymowski

Uzasadnienie

Do wyłącznej właściwości Rady Gminy należy ustalanie wynagrodzenia Wójta zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 609 z późn.zm.).

Zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 530 z późn.zm.) wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

- Poziom **wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego** reguluje Rozporządzenie Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 z późn.zm.) - załącznik Nr 1 wykaz stanowisk, kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru,

- Poziom **dodatku specjalnego** - reguluje § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 z późn.zm.), który stanowi, że dodatek specjalny przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Dodatek ten jest składnikiem wynagrodzenia za pracę o charakterze obligatoryjnym, na co wskazuje art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych.

- Poziom **dodatku za wieloletnią pracę** - wynika z art. 38 ustawy o pracownikach samorządowych. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Ustawodawca zdefiniował również pojęcie minimalnego i maksymalnego wynagrodzenia na danym stanowisku (art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych) wskazując, że:

- **minimalne wynagrodzenie** - nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla stanowiska wójta (art. 37 ust. 4 cytowanej ustawy o pracownikach samorządowych).

- **maksymalne wynagrodzenie** na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku wójta, także kwoty dodatku specjalnego.

Poniższa tabela przedstawia maksymalny i minimalny poziom wynagrodzenia oraz dotychczasowy poziom wynagrodzenia Wójta, a także dodatek za wieloletnią pracę.

Składniki wynagrodzenia	Maksymalny poziom wynagrodzenia (określony ustawowo)	Minimalny poziom wynagrodzenia (określony ustawowo) – 80% maksymalnego wynagrodzenia	Dotychczasowe wynagrodzenie Wójta na podstawie Uchwały Nr XXXVI/281/2021 Rady Gminy Elbląg z dnia 25.11.2021 r.
wynagrodzenie zasadnicze wynika z załącznika Nr 1 Rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 z późn.zm.)	10 250	8 200	10 250
dodatek funkcyjny (wynika z załącznika nr 1 do w/w rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych)	3 150	2 520	3 150
dodatek specjalny – % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego - § 6 w/w rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych	30%	30%	30%
	4 020	3 216	4 020

Razem:	17 420	13 936	17 420
	przy maksymalnym poziomie wynagrodzenia (określonym ustawowo)	przy minimalnym poziomie wynagrodzenia (określonym ustawowo) – 80% maksymalnego wynagrodzenia	dotychczasowa wysokość dodatku za wieloletnią pracę na podstawie Uchwały Nr XXXVI/281/2021 Rady Gminy Elbląg z dnia 25.11.2021 r.
dodatek za wieloletnią pracę 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego (art. 38 ustawy o pracownikach samorządowych)	2 050	1 640	2 050
Ogółem wszystkie składniki wynagrodzenia:	19 470	15 576	19 470

Wynagrodzenie wójta ustala się z mocą obowiązującą od dnia objęcia funkcji Wójta w nowej kadencji, jako obligatoryjny element stosunku pracy z wyboru.