

UCHWAŁA Nr XVII/130 / 2020

Rady Gminy Elbląg

z dnia 27 lutego 2020 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego zasady wynagrodzenia za pracę oraz zasady przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia, w tym nagród i świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Elbląg

Działając na podstawie art. 30 ust. 6, ust. 10, ust. 10a, art. 49 ust. 2, art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019, poz. 2215), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 506 z późn. zm.) oraz na podstawie przepisów Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), zwanego dalej "Rozporządzeniem", po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Elbląg, Rada Gminy Elbląg uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin określający zasady wynagrodzenia za pracę oraz zasady przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia, w tym nagród i świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Elbląg, zwany dalej „Regulaminem”, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

W sprawach nie uregulowanych Regulaminem, zastosowanie mają obowiązujące przepisy prawa.

§ 3

Tracą moc:

1. Uchwała nr XXXIV/265/2018 Rady Gminy Elbląg z dnia 17 maja 2018 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego zasady wynagrodzenia za pracę oraz zasady przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia, w tym nagród i świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Elbląg (Dz. Urz. Woj. Warm.-Maz. z 4 lipca 2018, poz. 3016).
2. Uchwała nr XL/296/2018 Rady Gminy Elbląg z dnia 18 października 2018 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego zasady wynagrodzenia za pracę oraz zasady przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia, w tym nagród i świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Elbląg (Dz. Urz. Woj. Warm.-Maz. z 19 listopada 2018, poz. 4965).

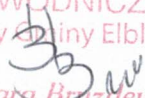
3. Uchwała nr XI/83/201 Rady Gminy Elbląg z dnia 25 lipca 2019 r. w sprawie zmiany regulaminu określającego zasady wynagrodzenia za pracę oraz zasady przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia, w tym nagród i świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Elbląg (Dz. Urz. Woj. Warm.-Maz. z 27 sierpnia 2019, poz. 4196).

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Elbląg.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

PRZEWODNICZĄCA
Rady Gminy Elbląg

Barbara Brazdewicz

Regulamin określający zasady wynagrodzenia za pracę oraz zasady przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia, w tym nagród i świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Elbląg

§ 1

POSTANOWIENIA OGÓLNE

1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Elbląg.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególne stopnie awansu zawodowego:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
 - 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
 - 3) warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2

Ilekoć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) "szkole" - należy przez to rozumieć szkołę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Elbląg,
- 2) "dyrektorze" - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, o której mowa w pkt 1,
- 3) "roku szkolnym" - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) "klasie" - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) "tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin" - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- 6) „nagrodzie” – należy przez to rozumieć nagrodę Wójta i nagrodę Dyrektora szkoły,
- 7) „wynagrodzeniu zasadniczym” – należy przez to rozumieć wysokość minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, określonej w rozporządzeniu, o którym mowa w art. 30 ust. 5 pkt 1 Karty Nauczyciela.

§ 3

Nauczycielom posiadającym stopień awansu zawodowego nauczyciela stażysty, zwiększa się minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego określoną w rozporządzeniu o 50,- zł. miesięcznie.

§ 4

DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela i § 7 Rozporządzenia oraz na warunkach określonych w § 4 Regulaminu.
2. Dodatek przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 5

DODATEK MOTYWACYJNY

1. W szkołach tworzy się fundusz motywacyjny, przy czym:
 - 1) środki przeznaczone na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół ustala się w wysokości do 35% ich wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) środki przeznaczone na dodatki motywacyjne dla wicedyrektorów szkół ustala się w wysokości do 18% ich wynagrodzenia zasadniczego,
 - 3) środki przeznaczone na dodatki motywacyjne dla nauczycieli ustala się w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli zatrudnionych w danej szkole, z wyłączeniem wynagrodzenia zasadniczego dyrektora szkoły.
2. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Wójt Gminy Elbląg.
3. Dyrektorowi szkoły przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy w roku szkolnym poprzedzającym rok szkolny, na który udzielany jest dodatek, jeżeli spełnia on co najmniej połowę z poniższych kryteriów:
 - 1) uzyskuje wysokie oceny jakości i efektów pracy szkoły potwierdzone wynikami ewaluacji zewnętrznej, protokołami kontroli, wynikami egzaminów;
 - 2) terminowo realizuje zadania i samodzielnie rozwiązuje problemy placówki,
 - 3) racjonalnie gospodaruje środkami finansowymi i mieniem szkolnym,
 - 4) pozyskuje środki pozabudżetowe,
 - 5) szczególnie dba o estetykę i majątek szkoły, wzbogaca szkołę w nowoczesne środki

- dydaktyczne i sprzęt, w ramach posiadanych lub pozyskanych środków finansowych,
- 6) wzorowo prowadzi dokumentację szkolną, rzetelnie i terminowo przygotowuje plany finansowe, sprawozdania GUS, sprawozdania kadrowe i inne,
 - 7) współpracuje z rodzicami uczniów oraz tworzy więzi ze społecznością lokalną i innymi szkołami,
 - 8) przestrzega obowiązujących przepisów prawa oświatowego,
 - 9) zapewnia bezpieczeństwo i higienę pracy w szkole,
 - 10) prawidłowo prowadzi sprawy kadrowe i politykę kadrową,
 - 11) efektywnie stara się o zwiększenie liczby uczniów z obwodu szkoły oraz spoza obwodu szkoły.

4. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi jest spełnienie co najmniej połowy z poniższych kryteriów w semestrze bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku poprzez:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych poprzez wysokie osiągnięcia uczniów, potwierdzone wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów,
- 2) wzorową pracę opiekuńczo-wychowawczą, a w szczególności wzorową realizację szkolnego programu wychowawczego oraz umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 4) wdrażanie innowacji pedagogicznych w pracy dydaktyczno-wychowawczej, wysoko ocenianych przez rodziców, dyrektorów, nadzór pedagogiczny,
- 5) efektywną pracę z uczniem zdolnym – sukcesy w konkursach, zawodach, olimpiadach,
- 6) efektywne prowadzenie zajęć pozalekcyjnych,
- 7) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, udział w realizacji projektów unijnych,
- 8) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 9) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
- 10) udział w organizowaniu uroczystości szkolnych i międzyszkolnych dla dzieci i środowiska lokalnego,
- 11) prawidłowe i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- 12) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- 13) wzorowe organizowanie wypoczynku dla dzieci i młodzieży.

5. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi (dyrektorowi szkoły) w formie pisemnej. Kopię pisma włącza się do akt osobowych.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 6

DODATEK FUNKCYJNY

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, według następujących norm:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Kwota dodatku funkcyjnego [w zł]
1.	Dyrektor szkoły liczącej:	
	do 9 oddziałów	950,-
	od 10 oddziałów do 13 oddziałów	1150,-
	powyżej 13 oddziałów	1200,-
2.	Wicedyrektor szkoły:	750,-

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

1) sprawowania funkcji opiekuna stażu 100,- zł miesięcznie,

2) sprawowania funkcji wychowawcy klasy i nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – w wysokości 300 zł miesięcznie.

3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 i 2 przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Prawo do dodatku, o którym mowa w ust. 1 i 2, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Prawo do dodatku, o którym mowa w ust. 3, powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

6. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej w ust. 1 dla dyrektora szkoły, przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 2 miesiącach zastępowania dyrektora nieobecnego z innych przyczyn niż urlop wypoczynkowy.

7. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w ust. 1, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w ust. 2.

8. Nauczycielom wychowania przedszkolnego przysługuje dodatek za wychowawstwo określony w ust. 2 pkt. 2 tylko za jeden oddział /grupę niezależnie od liczby oddziałów/ grup,

w których prowadzą zajęcia.

9. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela oraz dla wicedyrektora przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy Elbląg na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 7

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela oraz na zasadach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego lub prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi niepełnosprawnymi intelektualnie w stopniu głębokim przysługuje dodatek w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

3. Jeżeli nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego prowadzone jest w ramach godzin ponadwymiarowych, dodatek przysługuje w wysokości 20% stawki godzinowej, obliczonej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania.

§ 8

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE

I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Elbląg przydziela się godziny ponadwymiarowe na zasadach i warunkach określonych w art. 35 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania, dyrektor może przyznać nauczycielowi płatne godziny za zastępstwo dorażne.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, w ramach którego nauczyciel został zatrudniony.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę dorażnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 3.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 3, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłacane jest, gdy faktyczna liczba

przepracowanych w danym tygodniu godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przekracza tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin tych zajęć.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe realizowane w ramach nauczania indywidualnego oraz za zajęcia terapii indywidualnej wypłaca się tylko za faktycznie zrealizowane zajęcia z uczniem.

§ 9

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze oraz realizację zadań statutowych szkoły w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z przeznaczeniem na wypłaty nagród Wójta i nagród Dyrektorów szkół, z czego:

- 1) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta,
- 2) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora szkoły.

2. Nagrodę Wójta przyznaje i ustala jej wysokość Wójt. Wysokość nagrody nie może być wyższa od 80% wynagrodzenia zasadniczego przysługującego nauczycielowi dyplomowanemu zaszeregowanemu w pierwszej grupie płacowej tabeli określonej na dany rok w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za prace w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014, poz. 416 z późn. zm.).

3. Nagrodę Dyrektora szkoły przyznaje i ustala jej wysokość dyrektor szkoły. Wysokość nagrody przyznawanej przez dyrektora szkoły w danym roku nie może przekroczyć 80% wysokości nagrody, o której mowa w ust. 2.

4. Nagrody, o których mowa w ust.1 mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane nauczycielowi, który:

- 1) przepracował w szkole co najmniej rok,
- 2) spełnia co najmniej połowę kryteriów warunkujących przyznanie nagród, o których mowa w ust. 5, 6 i 7.

5. Nagroda Wójta przyznawana jest dyrektorowi szkoły, który legitymuje się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej i organizacyjnej, a w szczególności:

- 1) troszczy się o mienie szkoły i polepszenie bazy dydaktycznej oraz angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
- 2) prawidłowo współpracuje ze wszystkimi organami szkoły i samorządem terytorialnym, dbając przy tym o pozytywny wizerunek szkoły w środowisku lokalnym,
- 3) sprawuje w sposób profesjonalny, efektywny i życzliwy nadzór pedagogiczny,

- 4) zapewnia wysoką jakość pracy szkoły przez realizację właściwej polityki kadrowej i organizację pracy,
 - 5) racjonalnie gospodaruje środkami budżetowymi oraz racjonalnie pozyskuje i wydatkuje środki pozabudżetowe,
 - 6) dba o wysoki poziom nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym, opracowywanie i wdrażanie programów i rozwiązań innowacyjnych w szkole oraz wzbogacanie jej oferty edukacyjnej,
 - 7) realizuje terminowo i skutecznie zadania wynikające z przepisów prawa,
 - 8) posiada co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy.
6. Nagroda Wójta może być przyznana nauczycielowi, który:
- 1) osiąga wyróżniające wyniki w pracy nauczycielskiej z uczniami,
 - 2) aktywnie uczestniczy w działalności na rzecz środowiska lokalnego,
 - 3) tworzy ofertę uzupełniających zajęć dla uczniów oraz aktywnie w nich uczestniczy,
 - 4) angażuje się w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
 - 5) aktywnie uczestniczy w doskonaleniu nauczycieli na rzecz doskonalenia warsztatu pracy oraz zapewnienia wysokiej jakości zajęć dydaktycznych,
 - 6) wprowadza nowatorskie formy i metody pracy skutkujące osiągnięciem szczególnych efektów w pracy dydaktycznej i wychowawczej z uczniami,
 - 7) posiada co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy
 - 8) angażuje się we współpracę z rodzicami uczniów oraz innymi organami szkoły oraz cieszy się autorytetem w środowisku szkolnym i lokalnym.
7. Nagrodę Dyrektora szkoły przyznaje się nauczycielowi, który:
- 1) uczestniczy aktywnie w zajęciach pozalekcyjnych organizowanych w szkole, w tym dodatkowych zajęciach dydaktycznych, wycieczkach, imprezach kulturalnych, konkursach, zawodach sportowych,
 - 2) aktywizuje rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły oraz rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,
 - 3) organizuje pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - 4) uzyskuje wysokie efekty wychowawcze oraz cieszy się autorytetem w środowisku szkolnym i lokalnym,
 - 5) posiada co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy,
 - 6) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi i mającymi trudności w nauce,

- 7) osiąga bardzo dobre wyniki w procesie dydaktyczno-wychowawczym, potwierdzone wynikami sprawdzianu szóstoklasistów lub egzaminu gimnazjalnego, udziałem i sukcesami uczniów w olimpiadach i konkursach przedmiotowych, zawodach sportowych,
 - 8) uczestniczy w różnych formach doskonalenia zawodowego skutkujących wzbogacaniem własnego warsztatu pracy oraz kwalifikacji zawodowych.
8. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach nagrodę można przyznać również w innym czasie.
9. Nagroda Dyrektora szkoły przyznawana jest wyłącznie z inicjatywy Dyrektora.
10. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy może wystąpić:
- 1) rada pedagogiczna,
 - 2) rada rodziców,
 - 3) radny lub grupa radnych,
 - 4) organizacja związkowa.
11. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy dla nauczyciela może również wystąpić dyrektor szkoły, z tym że nagrodę przyznaje się maksymalnie dla dwóch nauczycieli z danej szkoły.
12. Nagrodę, o której mowa w ust. 10 może przyznać Wójt Gminy z własnej inicjatywy.
13. W przypadku, o którym mowa w ust. 12, zamiast wniosku wypełniany jest arkusz samooceny przez nauczyciela lub dyrektora szkoły pretendowanego do nagrody.
14. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy, składane przez dyrektora szkoły i radę rodziców wymagają wcześniejszego zaopiniowania przez radę pedagogiczną szkoły.
15. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 10, stanowi załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.
16. Wniosek lub arkusz samooceny należy składać do sekretariatu Urzędu Gminy w następujących terminach:
- 1) do dnia 15 września każdego roku w przypadku nagród wręczanych w Dniu Edukacji Narodowej,
 - 2) na miesiąc przed planowaną uroczystością - w przypadku nagród wręczanych w dniu uroczystości szkolnej odbywającej się w innym terminie.
17. Wójt Gminy Elbląg powołuje komisję opiniującą wnioski o nagrody Wójta.
18. W skład komisji, o której mowa w ust. 17 wchodzi:
- 1) Przewodnicząca Komisji ds. Społeczno-Oświatowych,
 - 2) Sekretarz Gminy,
 - 3) Skarbnik Gminy,
 - 4) Pracownik ds. oświaty

19. Do zadań komisji, o której mowa w ust. 18 należy w szczególności:

- 1) opiniowanie wniosków o przyznanie nagrody Wójta;
- 2) wnioskowanie do Wójta Gminy Elbląg o przyznanie nagrody w odpowiedniej wysokości;
- 3) sporządzenie protokołu z przebiegu prac komisji i przedstawienie do zatwierdzenia Wójtowi Gminy Elbląg.

20. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych.

Załącznik nr 1 do Regulaminu określającego zasady wynagrodzenia za pracę oraz zasady przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia, w tym nagród i świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Elbląg

WNIOSEK
o przyznanie nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze
Wójta Gminy Elbląg

I. Dane osobowe nauczyciela/dyrektora szkoły* przedstawionego do nagrody:

Imię i nazwisko

Wykształcenie.....

Stopień awansu zawodowego

Staż pracy pedagogicznej

Staż pracy w danej szkole, w tym na stanowisku dyrektora
szkoły*.....

Nazwa szkoły i zajmowane stanowisko

Ostatnia ocena pracy i data jej dokonania

II. Uzasadnienie:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....
miejsowość data

.....
podpis wnioskodawcy

III. Rada Pedagogiczna Szkoły na posiedzeniu w dniu
zaopiniowała (pozytywnie - negatywnie*) niniejszy wniosek o nagrodę Wójta Gminy Elbląg
dla Pana/i

.....,

miejsowość data

.....
podpis przewodniczącego /zastępcy/
upoważnionego członka rady

* *niepotrzebne skreślić*

Uzasadnienie do Uchwały

Rady Gminy Elbląg

Nr XVII/130/2020 z dnia 27.02.2020 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Elbląg, stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2019, poz. 2215).

Zgodnie z delegacją ustawową zawartą w wyżej wymienionym przepisie prawa, organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego określa dla nauczycieli w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Niniejsza uchwała wprowadza ujednolicony tekst Regulaminu uwzględniający wszystkie dotychczasowe zmiany wprowadzone następującymi aktami:

1. Uchwałą nr XXXIV/265/2018 Rady Gminy Elbląg z dnia 17 maja 2018 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego zasady wynagrodzenia za pracę oraz zasady przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia, w tym nagród i świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Elbląg (Dz. Urz. Woj. Warm.-Maz. z 4 lipca 2018, poz. 3016);
2. Rozstrzygnięciem nadzorczym nr PN.4131.231.2018 Wojewody Warmińsko-Mazurskiego z dnia 27 czerwca 2018 r. (Dz. Urz. Woj. Warm.-Maz. z 4 lipca 2018, poz. 3017);
3. Uchwałą nr XL/296/2018 Rady Gminy Elbląg z dnia 18 października 2018 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego zasady wynagrodzenia za pracę oraz zasady przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia, w tym nagród i świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Elbląg (Dz. Urz. Woj. Warm.-Maz. z 19 listopada 2018, poz. 4965);
4. Uchwałą nr XI/83/201 Rady Gminy Elbląg z dnia 25 lipca 2019 r. w sprawie zmiany regulaminu określającego zasady wynagrodzenia za pracę oraz zasady

przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia, w tym nagród i świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Elbląg (Dz. Urz. Woj. Warm.-Maz. z 27 sierpnia 2019, poz. 4196).

Ponadto, w stosunku do obecnie obowiązującego Regulaminu wprowadzono następujące zmiany:

- w § 6 ust. 1 wprowadza się zmianę wysokości dodatku funkcyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora o kwotę 400 zł miesięcznie. Wzrost dodatku funkcyjnego ma rekompensować szerszy zakres odpowiedzialności przypisanej dyrektorom i wicedyrektorom, którzy odpowiadają nie tylko za wyniki własnej pracy, ale także za wyniki pracy innych, podległych im nauczycieli i pracowników niepedagogicznych. Ponadto od 1 września 2019 r. wzrosły dodatki z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy i nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – w wysokości 300 zł miesięcznie. Stanowiska kierownicze w większości szkół nie mają przypisanych godzin nadwymiarowych ani wychowawstwa. Wobec powyższego dochodzi do sytuacji, w której osoba na stanowisku kierowniczym osiąga niższe wynagrodzenie, aniżeli pracownicy;
- w § 6 ust. 2 pkt. 1 wprowadza się zmianę wysokości dodatku funkcyjnego nauczycielowi z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu z 50 zł na 100 zł miesięcznie;
- w związku z likwidacją gimnazjów, w § 9 ust. 11 doprecyzowano zapis, dotyczący ilości wniosków składanych przez dyrektora szkoły o przyznanie nagrody Wójta Gminy dla nauczyciela. Ponadto wskazano, że w przypadku przyznania przez Wójta nagrody z jego inicjatywy, konieczne jest przedłożenie przez nauczyciela/dyrektora ankiety samooceny. Jednocześnie sprecyzowano obowiązki komisji opiniującej wnioski.

Niniejsza uchwała, wypełniając ustawowy obowiązek wynikający z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela, na etapie projektu, została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.