

**Uchwała Nr XIX / 135 /2012**

**Rady Gminy Elbląg**

**z dnia 26 lipca 2012 r.**

**zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego oraz podwyższenia minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty**

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 oraz art. 91 d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674; zmiany: Dz. U. z 2006 r. Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, Dz. U. z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 158, poz. 1103, Nr 102, poz. 689, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, Dz. U. z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505, Dz. U. z 2009 r. Nr 1, poz. 1, Dz. U. z 2009, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572, Nr 97, poz. 800, Nr 213, poz. 1650, Nr 219, poz. 1706, Dz. U. z 2011, Nr 149, poz. 887) zwanej dalej "Kartą Nauczyciela" oraz przepisami Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181; zmiany: Dz. U. z 2006 r. Nr 43, poz. 293, Dz. U. z 2007 r. Nr 56, poz. 372 i Dz. U. z 2008 r. Nr 42, poz. 257; Dz. U. z 2009 Nr 52, poz. 422, Nr 222, poz. 1755, Dz. U. z 2010, Nr 131, poz. 885, Dz. U. z 2011, Nr 161, poz. 967) zwanym dalej "rozporządzeniem" uchwała się, co następuje:

**§ 1**

W regulaminie stanowiącym załącznik do uchwały Nr XXV/137/2009 Rady Gminy Elbląg z dnia 19 marca 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego oraz podwyższenia minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty (Dziennik Urzędowy Województwa Warmińsko-Mazurskiego z 2009, Nr 70, poz. 1132 i Nr 70, poz. 1156) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 4 otrzymuje brzmienie:

1. W szkołach tworzy się fundusz motywacyjny, przy czym:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół zabezpiecza się w wysokości do 35% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie, z zastrzeżeniem, że maksymalna wysokość dodatku wynosi do 1088 zł.
- 2) wysokość dodatku motywacyjnego dla wicedyrektorów szkół zabezpiecza się w wysokości do 18% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie, z zastrzeżeniem, że maksymalna wysokość dodatku wynosi do 560 zł.

- 3) wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli zabezpiecza się w wysokości 5% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.

3. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy Elbląg.

4. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) wyniki pracy dydaktyczno- wychowawczej,
- 2) osiągnięte przez szkołę efekty kształcenia,
- 3) pozytywne wnioski organu nadzorującego szkołę,
- 4) uzyskana ocena pracy,
- 5) samodzielność dyrektora w prawidłowym wykonywaniu zadań,
- 6) prawidłowość gospodarowania środkami finansowymi i mieniem szkolnym oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 7) współpraca z rodzicami uczniów,
- 8) tworzenie więzi ze społecznością lokalną i innymi szkołami,
- 9) przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa oświatowego oraz prowadzenie dokumentacji zgodnej z przepisami prawa oświatowego,
- 10) terminowość realizacji zadań i samodzielność w rozwiązywaniu problemów placówki,
- 11) zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy w szkole,
- 12) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych i polityki kadrowej.

5. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, a w szczególności za:

- 1) osiągnięcia w konkursach, zawodach i turniejach na szczeblu gminy,
- 2) olimpiadach na szczeblu powiatowym, wojewódzkim, okręgowym, ogólnopolskim,
- 3) wzorową pracę wychowawczą, a w szczególności wzorową realizację szkolnego programu wychowawczego,
- 4) wzorowe organizowanie szkolnych, międzyszkolnych uroczystości dla dzieci i lokalnego środowiska,
- 5) wdrażanie innowacji pedagogicznych w pracy dydaktyczno-wychowawczej wysoko ocenianych przez rodziców, dyrektorów, nadzór pedagogiczny,
- 6) wzorowe prowadzenie wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
- 7) szczególną dbałość o estetykę i wystrój szkoły,
- 8) wyróżnienie się w stosowaniu różnorodnych form pomocy dzieciom w przezwyciężaniu niepowodzeń szkolnych,
- 9) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 10) doskonalenie umiejętności dydaktycznych i podnoszenie wiedzy merytorycznej.

6. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi (dyrektorowi) w formie pisemnej. Kopię pisma włącza się do akt osobowych.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**§ 2**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Elbląg.

**§ 3**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2012 r.

  
PRZEWODNICZĄCY  
Rady Gminy Elbląg  
Wojciech Jeziński



**Uzasadnienie do Uchwały  
Rady Gminy Elbląg  
Nr XIX / 135 / 2012  
z dnia 26 lipca 2012 r.**

Celem niniejszej uchwały Rady Gminy Elbląg zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego oraz podwyższenia minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty jest zmiana wysokości dodatków motywacyjnych w regulaminie.

Uchwałą Nr XXV/137/2009 Rady Gminy Elbląg z dnia 19 marca 2009 r. został przyjęty obecnie obowiązujący regulamin, w którym określono wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków oraz innych składników wynagrodzenia. Dotychczasowe i tegoroczne podwyżki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli powodują jednak konieczność dostosowania wymienionych w regulaminie kwot dodatków motywacyjnych. Pozostałe dodatki określone w regulaminie nie wymagają zmiany.

Związek Nauczycielstwa Polskiego oraz NSZZ Solidarność pozytywnie uzgodniły niniejszy projekt uchwały.