

**RADA GMINY
ELBLĄG**

**UCHWAŁA Nr XXVIII /210/2013
Rady Gminy Elbląg
z dnia 27 czerwca 2013 r.**

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych składników wynagrodzenia, w tym nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego oraz podwyższenia minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 ust.10a, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 i art. 91d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) zwanej dalej "Kartą Nauczyciela" oraz przepisami Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.), zwanym dalej "rozporządzeniem", uchwala się, co następuje:

§ 1

Tabele zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym nauczyciela któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa rozporządzenie.

§ 2

Wysokość, ogólne warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
 - 2) dodatku za uciążliwość pracy,
 - 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
 - 4) nagród jubileuszowych,
 - 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 - 6) zasiłku na zagospodarowanie,
 - 7) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 - 8) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,
- określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

§ 3

Od dnia 1 września 2013 roku ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych składników wynagrodzenia, w tym nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego oraz podwyższenia minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Elbląg.

§ 5

Tracą moc:

- 1) uchwała nr XXV/137/2009 Rady Gminy Elbląg z dnia 19 marca 2009 r. ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego oraz podwyższenia minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty,
- 2) uchwała nr XIX135/2012 Rady Gminy Elbląg z dnia 26 lipca 2012 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego oraz podwyższenia minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty,
- 3) uchwała nr XXII/101/2004 Rady Gminy Elbląg z dnia 26.08.2004 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej.

§ 6

Niniejsza uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Elbląg
Wojciech Jezieraki

**RADA GMINY
ELBLĄG**

Załącznik do uchwały Nr XXVIII/210/2013
Rady Gminy Elbląg z dnia 27 czerwca 2013 r.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Elbląg
Wojciech Jezierski

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych składników wynagrodzenia, w tym nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego oraz podwyższenia minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty

§ 1

Ilekróć w dalszych przepisach jest mowa o:

- 1) "szkole" - należy przez to rozumieć szkołę oraz zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Elbląg,
- 2) "dyrektorze" - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, o której mowa w pkt 1,
- 3) "roku szkolnym" - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) "klasie" - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) "tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin" - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.
- 6) „nagrodzie” –należy przez to rozumieć nagrodę Wójta i nagrodę Dyrektora szkoły.

§ 2

Dla nauczycieli posiadających stopień awansu zawodowego nauczyciela stażysty zwiększa się minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego określoną w rozporządzeniu o 50,- zł. miesięcznie.

§ 3

Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Prawo do tego dodatku przysługuje każdemu nauczycielowi bez względu na posiadany stopień awansu zawodowego i wykształcenie.
3. Do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy od którego zależą uprawnienia pracownicze.
4. W przypadku dodatkowego zatrudnienia prawo do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy.
5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
6. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczeń społecznych.

§ 4

Dodatek motywacyjny

1. W szkołach tworzy się fundusz motywacyjny, przy czym:
 - 1) wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół zabezpiecza się w wysokości do 35% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie, z zastrzeżeniem, że maksymalna wysokość dodatku wynosi do 1088 zł.
 - 2) wysokość dodatku motywacyjnego dla wicedyrektorów szkół zabezpiecza się w wysokości do 18% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie, z zastrzeżeniem, że maksymalna wysokość dodatku wynosi do 560 zł.
 - 3) wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli zabezpiecza się w wysokości 5% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.
3. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy Elbląg.
4. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół uwzględnia się między innymi następujące kryteria:
 - 1) wyniki pracy dydaktyczno- wychowawczej,
 - 2) osiągnięte przez szkołę efekty kształcenia,
 - 3) pozytywne wnioski organu nadzorującego szkołę,
 - 4) uzyskana ocena pracy,
 - 5) samodzielność dyrektora w prawidłowym wykonywaniu zadań,
 - 6) prawidłowość gospodarowania środkami finansowymi i mieniem szkolnym oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 7) współpraca z rodzicami uczniów,
 - 8) tworzenie więzi ze społecznością lokalną i innymi szkołami,
 - 9) przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa oświatowego oraz prowadzenie dokumentacji zgodnej z przepisami prawa oświatowego,
 - 10) terminowość realizacji zadań i samodzielność w rozwiązywaniu problemów placówki,
 - 11) zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy w szkole,
 - 12) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych i polityki kadrowej.
5. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, a w szczególności za:
 - 1) wzorowe organizowanie szkolnych, międzyszkolnych uroczystości dla dzieci i lokalnego środowiska,
 - 2) olimpiadach na szczeblu powiatowym, wojewódzkim, okręgowym, ogólnopolskim,
 - 3) wzorową pracę wychowawczą, a w szczególności wzorową realizację szkolnego programu wychowawczego,
 - 4) osiągnięcia w konkursach, zawodach i turniejach na szczeblu gminy,
 - 5) wdrażanie innowacji pedagogicznych w pracy dydaktyczno-wychowawczej wysoko ocenianych przez rodziców, dyrektorów, nadzór pedagogiczny,
 - 6) wzorowe prowadzenie wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - 7) szczególną dbałość o estetykę i wystrój szkoły,
 - 8) wyróżnienie się w stosowaniu różnorodnych form pomocy dzieciom w przezwyciężaniu niepowodzeń szkolnych,
 - 9) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 10) doskonalenie umiejętności dydaktycznych i podnoszenie wiedzy merytorycznej.
6. Prawa do dodatku nie mają nauczyciele:
 - 1) po raz pierwszy zatrudnieni w danej szkole oraz nauczyciele, którym po raz pierwszy powierzono funkcję dyrektora lub zastępcy dyrektora w szkole - przez okres 6-ciu miesięcy pracy,
 - 2) dodatkowo zatrudnieni na zastępstwa za nieobecnych nauczycieli,
 - 3) przebywających na urloпах bezpłatnych, wychowawczych i urloпах na poratowanie zdrowia.

7. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi (dyrektorowi) w formie pisemnej. Kopię pisma włącza się do akt osobowych.

8. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 5

Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, według następujących norm:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Kwota dodatku funkcyjnego [w zł]
1.	Dyrektor szkoły podstawowej:	
	- do 8 oddziałów	550,-
	- od 9 do 12 oddziałów	700,-
2.	Dyrektor zespołu szkół:	
	- do 8 oddziałów	650,-
	- od 9 oddziałów i więcej	750,-
3.	Wicedyrektor zespołu szkół	350,-

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu 40,- zł miesięcznie,
- 2) sprawowania funkcji wychowawcy klasy w:
 - a) szkole podstawowej 80,- zł miesięcznie,
 - b) gimnazjum 100,- zł miesięcznie,
 - c) oddziale przedszkolnym 85,- zł miesięcznie,

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Prawo do dodatku, o którym mowa w ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia, od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela oraz dla zastępcy dyrektora zespołu szkół przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy Elbląg na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 6

Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach lub uciążliwych dla zdrowia przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela oraz na zasadach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego lub prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi upośledzonymi w stopniu głębokim przysługuje dodatek w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

3. Jeżeli nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego prowadzone jest w ramach godzin ponadwymiarowych dodatek przysługuje w wysokości 20% stawki godzinowej, obliczonej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania.

§ 7

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. W szczególnych przypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania i opieki, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania, dyrektor może przyznać nauczycielowi płatne godziny za zastępstwo doraźne.
3. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, których realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
5. W przypadku braku możliwości zatrudnienia nauczyciela w pełnym wymiarze zajęć zgodnie z obowiązującym wymiarem godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określonych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, przyjmuje się możliwość łączenia różnych wymiarów pensum w ramach jednego etatu proporcjonalnie do liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych. Wszystkie godziny realizowane powyżej tak ustalonego pensum stanowią zgodnie z art. 35 ust. 2 Karty Nauczyciela godziny ponadwymiarowe.
6. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłacane jest, gdy faktyczna liczba przepracowanych w danym tygodniu godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przekracza tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin tych zajęć.
8. Za faktycznie przepracowane godziny zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych uważa się także godziny, których nauczyciel nie mógł przepracować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności:
 - 1) zawieszenie zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazd uczniów na wycieczki lub imprezy,
 - 3) zawieszenie zajęć z powodu rekolekcji,
 - 4) nie odbycia zajęć w Dniu Edukacji Narodowej,
 - 5) udział w konferencjach metodycznych i szkoleniach.
9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe realizowane w ramach nauczania indywidualnego oraz za zajęcia terapii indywidualnej wypłaca się tylko za faktycznie zrealizowane zajęcia z uczniem.
10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
11. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$ gdy dla

nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

12. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. Jeżeli nauczyciel nie otrzyma innego dnia wolnego, przysługuje mu odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

§ 8

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze oraz realizację zadań statutowych szkoły w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na wypłaty nagród Wójta i nagród Dyrektorów szkół, z czego:

- 1) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta,
- 2) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora szkoły.

2. Nagrodę Wójta przyznaje i ustala jej wysokość Wójt. Wysokość nagrody nie może być wyższa od 80 % wynagrodzenia zasadniczego przysługującego nauczycielowi dyplomowanemu zaszeregowanemu w pierwszej grupie płacowej tabeli określonej na dany rok w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za prace w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005, Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

3. Nagrodę Dyrektora szkoły przyznaje i ustala jej wysokość dyrektor szkoły. Wysokość nagrody przyznawanej przez dyrektora szkoły w danym roku nie może przekroczyć 80% wysokości nagrody, o której mowa w ust. 2.

4. Nagrody, o których mowa w ust.1 mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane nauczycielowi, który:

- 1) przepracował w szkole co najmniej rok,
- 2) posiada ostatnią wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej,
- 3) spełnia odpowiednio, co najmniej pięć kryteriów wymienionych w ust. 5 – 7.

5. Nagroda Wójta przyznawana jest dyrektorowi szkoły, który legitymuje się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej i organizacyjnej, a w szczególności:

- 1) troszczy się o mienie szkoły i polepszenie bazy dydaktycznej,
- 2) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
- 3) prawidłowo współpracuje ze wszystkimi organami szkoły i samorządem terytorialnym,
- 4) dba o pozytywny wizerunek szkoły w środowisku lokalnym,
- 5) sprawuje w sposób profesjonalny, efektywny i życzliwy nadzór pedagogiczny,
- 6) zapewnia wysoką jakość pracy szkoły przez realizację właściwej polityki kadrowej i organizację pracy,
- 7) racjonalnie gospodaruje środkami budżetowymi oraz racjonalnie pozyskuje i wydatkuje środki pozabudżetowe,
- 8) dba o wysoki poziom nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym, opracowywanie i wdrażanie programów i rozwiązań innowacyjnych w szkole oraz wzbogacanie jej oferty edukacyjnej,
- 9) realizuje terminowo i skutecznie zadania wynikające z przepisów prawa.

6. Nagroda Wójta może być przyznana nauczycielowi, który:

- 1) osiąga wyróżniające wyniki w pracy nauczycielskiej z uczniami,
- 2) aktywnie uczestniczy w działalności na rzecz środowiska lokalnego,
- 3) tworzy ofertę uzupełniających zajęć dla uczniów oraz aktywnie w nich uczestniczy,
- 4) angażuje się w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
- 5) aktywnie uczestniczy w doskonaleniu nauczycieli na rzecz doskonalenia warsztatu pracy oraz

- zapewnienia wysokiej jakości zajęć dydaktycznych,
- 6) wprowadza nowatorskie formy i metody pracy skutkujące osiągnięciem szczególnych efektów w pracy dydaktycznej i wychowawczej z uczniami,
 - 7) cieszy się autorytetem w środowisku szkolnym i lokalnym,
 - 8) angażuje się we współpracę z rodzicami uczniów oraz innymi organami szkoły.
7. Nagrodę Dyrektora szkoły przyznaje się nauczycielowi, który:
- 1) uczestniczy aktywnie w zajęciach pozalekcyjnych organizowanych w szkole, w tym dodatkowych zajęciach dydaktycznych, wycieczkach, imprezach kulturalnych, konkursach, zawodach sportowych,
 - 2) aktywizuje rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły oraz rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,
 - 3) organizuje pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - 4) uzyskuje wysokie efekty wychowawcze,
 - 5) cieszy się autorytetem w środowisku szkolnym i lokalnym,
 - 6) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi i mającymi trudności w nauce,
 - 7) osiąga bardzo dobre wyniki w procesie dydaktyczno-wychowawczym, potwierdzone wynikami sprawdzianu szóstoklasistów lub egzaminu gimnazjalnego, udziałem i sukcesami uczniów w olimpiadach i konkursach przedmiotowych, zawodach sportowych,
 - 8) uczestniczy w różnych formach doskonalenia zawodowego skutkujących wzbogacaniem własnego warsztatu pracy oraz kwalifikacji zawodowych.
8. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach nagrodę można przyznać również w innym czasie.
9. Nagroda Dyrektora szkoły przyznawana jest wyłącznie z inicjatywy Dyrektora.
10. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta może wystąpić:
- 1) rada pedagogiczna,
 - 2) rada rodziców,
 - 3) radny lub grupa radnych,
 - 4) organizacja związkowa.
11. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy dla nauczyciela może również wystąpić dyrektor szkoły, z tym że:
- 1) w przypadku szkoły samodzielnej – nagrodę przyznaje się dla jednego nauczyciela
 - 2) w przypadku zespołu szkół - nagrodę przyznaje się dla dwóch nauczycieli, zarówno na poziomie szkoły podstawowej, jak i gimnazjalnej.
12. Nagrodę, o której mowa w ust. 10 może przyznać Wójt Gminy z własnej inicjatywy.
13. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy, składane przez dyrektora szkoły i radę rodziców wymagają wcześniejszego zaopiniowania przez radę pedagogiczną szkoły.
14. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 10, stanowi załącznik do niniejszego regulaminu.
15. Wniosek o przyznanie nagrody Wójta należy składać do sekretariatu Urzędu Gminy w następujących terminach:
- 1) do dnia 15 września każdego roku w przypadku nagród wręczanych w Dniu Edukacji Narodowej,
 - 2) na miesiąc przed planowaną uroczystością - w przypadku nagród wręczanych w dniu uroczystości szkolnej odbywającej się w innym terminie.
16. Wójt Gminy Elbląg powołuje komisję opiniującą wnioski o nagrody Wójta.
17. W skład komisji, o której mowa w ust. 16 wchodzi:
- 1) Przewodnicząca Komisji ds. Społeczno-Oświatowych,
 - 2) Sekretarz Gminy,
 - 3) Skarbnik Gminy,
 - 4) Pracownik ds. oświaty
18. Z posiedzenia komisji sporządza się protokół, które podlega zatwierdzeniu przez Wójta Gminy Elbląg.
19. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych.

§ 9

Dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielom zatrudnionym w jednostkach organizacyjnych Gminy Elbląg, którzy są zatrudnieni w wymiarze nie niższym niż połowa etatu i posiadającym kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. W przypadku zatrudnienia nauczyciela w dwóch jednostkach organizacyjnych Gminy Elbląg, przysługuje jeden dodatek mieszkaniowy w jednostce wskazanej przez pracownika.
3. Dodatek o którym mowa w ust. 1 przysługuje w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny i wypłacany jest co miesiąc w wysokości:
 - 1) dla 1 osoby 46,- zł,
 - 2) dla 2 osób 61,- zł,
 - 3) dla 3 osób 76,- zł,
 - 4) dla 4 i więcej osób 91,- zł.
4. Do osób uprawnionych zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) współmałżonka,
 - 2) dzieci, w tym dzieci przysposobione do ukończenia 18 roku lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela i jego współmałżonka niepracujące dzieci, w tym dzieci przysposobione będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 4) dzieci niepełnosprawne, w tym dzieci przysposobione nie posiadające własnego źródła dochodu,
 - 5) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 3. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela.
7. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy Elbląg.
8. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
9. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
10. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku społecznego,
 - 3) odbywania przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej (w przypadku, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta),
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

§ 10

Dodatek wiejski

1. Nauczycielom zatrudnionym w jednostkach organizacyjnych Gminy Elbląg w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć oraz posiadającym kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje dodatek wiejski.
2. Dodatek wiejski przysługuje w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
3. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy Elbląg.
4. Dodatek wiejski przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie oraz w okresie pobierania zasiłku społecznego.

Załącznik do Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych składników wynagrodzenia, w tym nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego oraz podwyższenia minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty

WNIOSEK
o przyznanie nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze
Wójta Gminy Elbląg

I. Dane osobowe nauczyciela/dyrektora szkoły* przedstawionego do nagrody:

Imię i nazwisko

Wykształcenie

Stopień awansu zawodowego

Staż pracy pedagogicznej

Staż pracy w danej szkole, w tym na stanowisku dyrektora szkoły*

Nazwa szkoły i zajmowane stanowisko

Ostatnia ocena pracy i data jej dokonania

II. Uzasadnienie:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....
miejsowość data

.....
podpis wnioskodawcy

III. Rada Pedagogiczna Szkoły na posiedzeniu w dniu zaopiniowała (pozytywnie - negatywnie*) niniejszy wniosek o nagrodę Wójta Gminy Elbląg dla Pana/i

.....
miejsowość data

.....
podpis przewodniczącego /zastępcy/
upoważnionego członka rady

* niepotrzebne skreślić

Uzasadnienie do projektu uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych składników wynagrodzenia, w tym nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego oraz podwyższenia minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Elbląg, stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 roku Nr 97, poz. 674 z późn. zm.). Zgodnie z delegacją ustawową zawartą w wyżej wymienionym przepisie prawa, organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego określa dla nauczycieli w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Obecnie powyższe kwestie regulują następujące uchwały:

- 1) uchwała nr XXV/137/2009 Rady Gminy Elbląg z dnia 19 marca 2009 r. ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego oraz podwyższenia minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty,
- 2) uchwała nr XIX/135/2012 Rady Gminy Elbląg z dnia 26 lipca 2012 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego oraz podwyższenia minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.

Ponadto uchwała nr XXII/101/2004 Rady Gminy Elbląg z dnia 26.08.2004 r. stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006 roku, Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), regulując kwestie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej.

W projektowanej uchwale uwzględniono zarówno warunki przyznawania oraz wysokość stawek poszczególnych składników wynagrodzenia nauczycieli, jak również w sposób jednoznaczny i nie budzący wątpliwości interpretacyjnych określono kryteria przyznawania nagród Wójta i Dyrektora.

Ponadto, w porównaniu do obecnie obowiązujących uchwał wprowadzono następujące zmiany:

- od 1 września 2013 r. wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe będzie ustalane dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela, a nie jak było dotychczas wg stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela,
- poszerzono grupę osób uprawnionych do dodatku mieszkaniowego, którego wysokość uzależniona jest od liczby członków rodziny nauczyciela. Do grupy tej dopisano również dzieci przysposobione przez nauczyciela,
- zgodnie z Rozstrzygnięciem Nadzorczym Wojewody Warmińsko-Mazurskiego PN.091-151/09 z dnia 28 kwietnia 2009 r. w uchwale nie określono terminów wypłaty dodatków nauczycielskich, gdyż powyższe zagadnienie reguluje art. 39 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela,
- w związku z likwidacją w szkołach od dnia 01.09.2013 r. stanowiska kierownika świetlicy, usunięto z uchwały zapis dotyczący dodatku funkcyjnego osoby na w/w stanowisku,
- dodano zapis określający, którzy nauczyciele nie mają prawa do dodatku motywacyjnego,
- określono liczbę nauczycieli, na których Dyrektor może złożyć wnioski o Nagrodę Wójta,
- wprowadzono zapis, że nagrodę Wójta lub Dyrektora może otrzymać nauczyciel, który przepracował w szkole co najmniej rok,
- wprowadzono zapis dotyczący powołania komisji opiniującej wnioski o przyznanie nagrody Wójta.