

UCHWAŁA Nr XXXIV/265/2018

Rady Gminy Elbląg

z dnia 17 maja 2018 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego zasady wynagrodzenia za pracę oraz zasady przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia, w tym nagród i świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Elbląg

Działając na podstawie art. 30 ust. 6, ust. 10, ust. 10a, art. 49 ust. 2, art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2017, poz. 1189 z późn. zm.), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1875 z późn. zm.) oraz na podstawie przepisów Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), zwanego dalej "Rozporządzeniem", po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Elbląg, Rada Gminy Elbląg uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin określający zasady wynagrodzenia za pracę oraz zasady przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia, w tym nagród i świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Elbląg, zwany dalej „Regulaminem”, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

W sprawach nie uregulowanych Regulaminem, zastosowanie mają obowiązujące przepisy prawa.

§ 3

Tracą moc:

1. Uchwała nr XXVIII/210/2013 Rady Gminy Elbląg z dnia 27 czerwca 2013 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych składników wynagrodzenia, w tym nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego oraz podwyższenia minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty;

2. Uchwała nr XXX/217/2017 Rady Gminy Elbląg z dnia 09 listopada 2017 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych składników wynagrodzenia, w tym nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego oraz podwyższenia minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty;

3. Uchwała nr XXXII/245/2018 Rady Gminy Elbląg z dnia 26 lutego 2018 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych składników wynagrodzenia, w tym nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego oraz podwyższenia minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Elbląg.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2018 roku.

PRZEWODNICZĄCA
Rady Gminy Elbląg
Barbara Bruzdewicz

RADA GMINY ELBLĄG

*Załącznik Nr 1 do uchwały Nr XXXIV/265/2018
Rady Gminy Elbląg z dnia 17 maja 2018 r.*

Regulamin określający zasady wynagrodzenia za pracę oraz zasady przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia, w tym nagród i świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Elbląg

§ 1

POSTANOWIENIA OGÓLNE

1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Elbląg.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
 - 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
 - 3) warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2

Ilekość w Regulaminie jest mowa o:

- 1) "szkole" - należy przez to rozumieć szkołę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Elbląg,
- 2) "dyrektorze" - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, o której mowa w pkt 1,
- 3) "roku szkolnym" - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) "klasie" - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) "tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin" - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- 6) „nagrodzie” – należy przez to rozumieć nagrodę Wójta i nagrodę Dyrektora szkoły,
- 7) „wynagrodzeniu zasadniczym” – należy przez to rozumieć wysokość minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, określonej w rozporządzeniu, o którym mowa w art. 30 ust. 5 pkt 1 Karty Nauczyciela.

§ 3

Nauczycielom posiadającym stopień awansu zawodowego nauczyciela stażysty, zwiększa się minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego określoną w rozporządzeniu o 50,- zł. miesięcznie.

§ 4

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokość i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, § 7 Rozporządzenia i na warunkach określonych w § 4 Regulaminu.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczeń społecznych.

7. Dodatek przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 5

DODATEK MOTYWACYJNY

1. W szkołach tworzy się fundusz motywacyjny, przy czym:

1) środki przeznaczone na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół ustala się w wysokości do 35% ich wynagrodzenia zasadniczego,

2) środki przeznaczone na dodatki motywacyjne dla wicedyrektorów szkół ustala się w wysokości do 18% ich wynagrodzenia zasadniczego,

3) środki przeznaczone na dodatki motywacyjne dla nauczycieli ustala się w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli zatrudnionych w danej szkole, z wyłączeniem wynagrodzenia zasadniczego dyrektora szkoły.

2. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Wójt Gminy Elbląg.

3. Dyrektorowi szkoły przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy w roku szkolnym poprzedzającym rok szkolny, na który udzielany jest dodatek, jeżeli spełnia on co najmniej połowę z poniższych kryteriów:

1) uzyskuje wysokie oceny jakości i efektów pracy szkoły potwierdzone wynikami wizytacji, protokołami kontroli, wynikami egzaminów;

- 2) terminowo realizuje zadania i samodzielnie rozwiązuje problemy placówki,
- 3) posiada co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy,
- 4) racjonalnie gospodaruje środkami finansowymi i mieniem szkolnym,
- 5) pozyskuje środki pozabudżetowe,
- 6) szczególnie dba o estetykę i majątek szkoły, wzbogaca szkołę w nowoczesne środki dydaktyczne i sprzęt, w ramach posiadanych lub pozyskanych środków finansowych,
- 7) wzorowo prowadzi dokumentację szkolną, rzetelnie i terminowo przygotowuje plany finansowe, sprawozdania GUS, sprawozdania kadrowe i inne,
- 8) współpracuje z rodzicami uczniów oraz tworzy więzi ze społecznością lokalną i innymi szkołami,
- 9) przestrzega obowiązujących przepisów prawa oświatowego,
- 10) zapewnia bezpieczeństwo i higienę pracy w szkole,
- 11) prawidłowo prowadzi sprawy kadrowe i politykę kadrową,
- 12) efektywnie stara się o zwiększenie liczby uczniów z obwodu szkoły oraz spoza obwodu szkoły.

4. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi jest spełnienie co najmniej połowy z poniższych kryteriów w semestrze bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku poprzez:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych poprzez wysokie osiągnięcia uczniów, potwierdzone wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów,
- 2) posiadanie co najmniej bardzo dobrej oceny pracy,
- 3) wzorową pracę opiekuńczo-wychowawczą, a w szczególności wzorową realizację szkolnego programu wychowawczego oraz umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- 4) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 5) wdrażanie innowacji pedagogicznych w pracy dydaktyczno-wychowawczej, wysoko ocenianych przez rodziców, dyrektorów, nadzór pedagogiczny,
- 6) efektywną pracę z uczniem zdolnym – sukcesy w konkursach, zawodach, olimpiadach,
- 7) efektywne prowadzenie zajęć pozalekcyjnych,
- 8) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, udział w realizacji projektów unijnych,
- 9) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 10) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
- 11) udział w organizowaniu uroczystości szkolnych i międzyszkolnych dla dzieci

- i środowiska lokalnego,
- 12) prawidłowe i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - 13) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - 14) wzorowe organizowanie wypoczynku dla dzieci i młodzieży.
5. Prawa do dodatku nie mają nauczyciele:
- 1) po raz pierwszy zatrudnieni w danej szkole oraz nauczyciele, którym po raz pierwszy powierzono funkcję dyrektora lub zastępcy dyrektora w szkole - przez okres 6-ciu miesięcy pracy,
 - 2) dodatkowo zatrudnieni na zastępstwa za nieobecnych nauczycieli,
 - 3) przebywający na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, urloпах dla poratowania zdrowia.
6. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi (dyrektorowi szkoły) w formie pisemnej. Kopię pisma włącza się do akt osobowych.
7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 6

DODATEK FUNKCYJNY

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, według następujących norm:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Kwota dodatku funkcyjnego [w zł]
1.	Dyrektor szkoły liczącej:	
	do 9 oddziałów	550,-
	od 10 oddziałów do 13 oddziałów	750,-
	powyżej 13 oddziałów	800,-
2.	Wicedyrektor szkoły:	350,-

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:
- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu 50,- zł miesięcznie,
 - 2) sprawowania funkcji wychowawcy klasy w:
 - a) oddziale przedszkolnym - 85 zł miesięcznie,
 - b) szkole podstawowej - 80 zł miesięcznie, z zastrzeżeniem pkt. 3
 - 3) w przypadku szkoły podstawowej z klasami dotychczasowych gimnazjów - 100 zł miesięcznie dla wychowawcy klasy dotychczasowego gimnazjum.
3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 i 2 przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
4. Prawo do dodatku, o którym mowa w ust. 1 i 2, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego,

wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia, od tego dnia.

6. Prawo do dodatku, o którym mowa w ust. 3, powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

7. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej w ust. 1 dla dyrektora szkoły, przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 2 miesiącach zastępowania dyrektora nieobecnego z innych przyczyn niż urlop wypoczynkowy.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

9. Dodatek za czas sprawowania funkcji opiekuna stażu nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu stażu przez nauczyciela, nad którym pełniono opiekę. Prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez nauczyciela podlegającego opiece.

10. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w ust. 1, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w ust. 2.

11. Nauczycielom wychowania przedszkolnego przysługuje dodatek za wychowawstwo określony w ust. 2 pkt. 2 tylko za jeden oddział /grupę niezależnie od liczby oddziałów/ grup, w których prowadzą zajęcia.

11. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela oraz dla wicedyrektora przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy Elbląg na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 7

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela oraz na zasadach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego lub prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi

niepełnosprawnymi intelektualnie w stopniu głębokim przysługuje dodatek w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

3. Jeżeli nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego prowadzone jest w ramach godzin ponadwymiarowych, dodatek przysługuje w wysokości 20% stawki godzinowej, obliczonej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania.

§ 8

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE

I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Elbląg przydziela się godziny ponadwymiarowe na zasadach i warunkach określonych w art. 35 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania, dyrektor może przyznać nauczycielowi płatne godziny za zastępstwo doraźne.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 3.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 3, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłacane jest, gdy faktyczna liczba przepracowanych w danym tygodniu godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przekracza tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin tych zajęć.

7. Za faktycznie przepracowane godziny zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych uważa się także godziny, których nauczyciel nie mógł przepracować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności:

- 1) zawieszenie zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazd uczniów na wycieczki lub imprezy,
- 3) rekolekcje,
- 4) Dzień Edukacji Narodowej,
- 5) udział w konferencjach metodycznych i szkoleniach.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

9. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe realizowane w ramach nauczania indywidualnego oraz za zajęcia terapii indywidualnej wypłaca się tylko za faktycznie zrealizowane zajęcia z uczniem.

§ 9

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze oraz realizację zadań statutowych szkoły w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na wypłaty nagród Wójta i nagród Dyrektorów szkół, z czego:

- 1) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta,
- 2) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora szkoły.

2. Nagrodę Wójta przyznaje i ustala jej wysokość Wójt. Wysokość nagrody nie może być wyższa od 80% wynagrodzenia zasadniczego przysługującego nauczycielowi dyplomowanemu zaszeregowanemu w pierwszej grupie płacowej tabeli określonej na dany rok w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za prace w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014, poz. 416 z późn. zm.).

3. Nagrodę Dyrektora szkoły przyznaje i ustala jej wysokość dyrektor szkoły. Wysokość nagrody przyznawanej przez dyrektora szkoły w danym roku nie może przekroczyć 80% wysokości nagrody, o której mowa w ust. 2.

4. Nagrody, o których mowa w ust.1 mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane nauczycielowi, który:

- 1) przepracował w szkole co najmniej rok,
 - 2) spełnia co najmniej połowę kryteriów warunkujących przyznanie nagród, o których mowa w ust. 5, 6 i 7.
5. Nagroda Wójta przyznawana jest dyrektorowi szkoły, który legitymuje się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej i organizacyjnej, a w szczególności:
- 1) troszczy się o mienie szkoły i polepszenie bazy dydaktycznej oraz angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
 - 2) prawidłowo współpracuje ze wszystkimi organami szkoły i samorządem terytorialnym, dbając przy tym o pozytywny wizerunek szkoły w środowisku lokalnym,
 - 3) sprawuje w sposób profesjonalny, efektywny i życzliwy nadzór pedagogiczny,
 - 4) zapewnia wysoką jakość pracy szkoły przez realizację właściwej polityki kadrowej i organizację pracy,
 - 5) racjonalnie gospodaruje środkami budżetowymi oraz racjonalnie pozyskuje i wydatkuje środki pozabudżetowe,
 - 6) dba o wysoki poziom nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym, opracowywanie i wdrażanie programów i rozwiązań innowacyjnych w szkole oraz wzbogacanie jej oferty edukacyjnej,
 - 7) realizuje terminowo i skutecznie zadania wynikające z przepisów prawa,
 - 8) posiada co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy.
6. Nagroda Wójta może być przyznana nauczycielowi, który:
- 1) osiąga wyróżniające wyniki w pracy nauczycielskiej z uczniami,
 - 2) aktywnie uczestniczy w działalności na rzecz środowiska lokalnego,
 - 3) tworzy ofertę uzupełniających zajęć dla uczniów oraz aktywnie w nich uczestniczy,
 - 4) angażuje się w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
 - 5) aktywnie uczestniczy w doskonaleniu nauczycieli na rzecz doskonalenia warsztatu pracy oraz zapewnienia wysokiej jakości zajęć dydaktycznych,
 - 6) wprowadza nowatorskie formy i metody pracy skutkujące osiągnięciem szczególnych efektów w pracy dydaktycznej i wychowawczej z uczniami,
 - 7) posiada co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy
 - 8) angażuje się we współpracę z rodzicami uczniów oraz innymi organami szkoły oraz cieszy się autorytetem w środowisku szkolnym i lokalnym.
7. Nagrodę Dyrektora szkoły przyznaje się nauczycielowi, który:
- 1) uczestniczy aktywnie w zajęciach pozalekcyjnych organizowanych w szkole, w tym dodatkowych zajęciach dydaktycznych, wycieczkach, imprezach kulturalnych,

- konkursach, zawodach sportowych,
- 2) aktywizuje rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły oraz rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,
 - 3) organizuje pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - 4) uzyskuje wysokie efekty wychowawcze oraz cieszy się autorytetem w środowisku szkolnym i lokalnym,
 - 5) posiada co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy,
 - 6) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi i mającymi trudności w nauce,
 - 7) osiąga bardzo dobre wyniki w procesie dydaktyczno-wychowawczym, potwierdzone wynikami sprawdzianu szóstoklasistów lub egzaminu gimnazjalnego, udziałem i sukcesami uczniów w olimpiadach i konkursach przedmiotowych, zawodach sportowych,
 - 8) uczestniczy w różnych formach doskonalenia zawodowego skutkujących wzbogacaniem własnego warsztatu pracy oraz kwalifikacji zawodowych.
8. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach nagrodę można przyznać również w innym czasie.
9. Nagroda Dyrektora szkoły przyznawana jest wyłącznie z inicjatywy Dyrektora.
10. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy może wystąpić:
- 1) rada pedagogiczna,
 - 2) rada rodziców,
 - 3) radny lub grupa radnych,
 - 4) organizacja związkowa.
11. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy dla nauczyciela może również wystąpić dyrektor szkoły, z tym że:
- 1) nagrodę przyznaje się dla jednego nauczyciela, z zastrzeżeniem pkt. 2,
 - 2) w przypadku ośmioletnich szkół podstawowych z klasami dotychczasowych gimnazjów – nagrodę przyznaje się dla dwóch nauczycieli, zarówno na poziomie szkoły podstawowej, jak i gimnazjalnej do czasu wygaśnięcia gimnazjów.
12. Nagrodę, o której mowa w ust. 10 może przyznać Wójt Gminy z własnej inicjatywy.
13. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy, składane przez dyrektora szkoły i radę rodziców wymagają wcześniejszego zaopiniowania przez radę pedagogiczną szkoły.
14. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 10, stanowi załącznik do niniejszego regulaminu.
15. Wniosek o przyznanie nagrody Wójta należy składać do sekretariatu Urzędu Gminy w następujących terminach:

- 1) do dnia 15 września każdego roku w przypadku nagród wręczanych w Dniu Edukacji Narodowej,
 - 2) na miesiąc przed planowaną uroczystością - w przypadku nagród wręczanych w dniu uroczystości szkolnej odbywającej się w innym terminie.
16. Wójt Gminy Elbląg powołuje komisję opiniującą wnioski o nagrody Wójta.
17. W skład komisji, o której mowa w ust. 16 wchodzi:
- 1) Przewodnicząca Komisji ds. Społeczno-Oświatowych,
 - 2) Sekretarz Gminy,
 - 3) Skarbnik Gminy,
 - 4) Pracownik ds. oświaty
18. Z posiedzenia komisji sporządza się protokół, które podlega zatwierdzeniu przez Wójta Gminy Elbląg.
19. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych.

Załącznik do Regulaminu określającego zasady wynagrodzenia za pracę oraz zasady przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia, w tym nagród i świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Elbląg

WNIOSEK
o przyznanie nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze
Wójta Gminy Elbląg

I. Dane osobowe nauczyciela/dyrektora szkoły* przedstawionego do nagrody:

Imię i nazwisko

Wykształcenie.....

Stopień awansu zawodowego

Staż pracy pedagogicznej

Staż pracy w danej szkole, w tym na stanowisku dyrektora
szkoły*.....

Nazwa szkoły i zajmowane stanowisko

Ostatnia ocena pracy i data jej dokonania

II. Uzasadnienie:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....
miejsowość data

.....
podpis wnioskodawcy

III. Rada Pedagogiczna Szkoły na posiedzeniu w dniu
zaopiniowała (pozytywnie - negatywnie*) niniejszy wniosek o nagrodę Wójta Gminy Elbląg
dla Pana/i

.....,

miejsowość data

.....
podpis przewodniczącego /zastępcy/
upoważnionego członka rady

* *niepotrzebne skreślić*

Uzasadnienie do uchwały Nr. XXXIV/265/2018 Rady Gminy Elbląg z dnia 17 maja 2018.
w sprawie regulaminu określającego zasady wynagrodzenia za pracę oraz zasady przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia, w tym nagród i świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Elbląg

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Elbląg, stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017, poz. 1189 z późn. zm.). Zgodnie z delegacją ustawową zawartą w wyżej wymienionym przepisie prawa, organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego określa dla nauczycieli w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 4, tj. nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach

W porównaniu do obecnie obowiązujących uchwał wprowadzono następujące zmiany:

1. Regulamin otrzymał krótszy tytuł, a zakres jego regulacji został wykazany w postanowieniach ogólnych regulaminu;
2. rozszerzono słownik pojęć użytych w Regulaminie, wskazując definicję „wynagrodzenia zasadniczego”;
3. w Regulaminie nie zawarto szczegółowych zapisów dotyczących dodatku za wysługę lat, a wskazano jedynie przepisy, które regulują te kwestie;
4. określając środki przeznaczone na dodatki motywacyjne, ograniczono się tylko do wskazania stawek procentowych, a nie kwotowych. Taki zapis spowoduje brak konieczności każdorazowej zmiany regulaminu w sytuacji zmiany minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli;
5. doprecyzowano kryteria dla dyrektorów szkół i nauczycieli uprawniające do otrzymania dodatku motywacyjnego, w tym zastrzeżono otrzymanie tego dodatku poprzez spełnienie co najmniej połowy kryteriów wskazanych w uchwale;
6. wprowadzono stawkę dodatku funkcyjnego w przypadku szkoły liczącej więcej, aniżeli 13 oddziałów, w wysokości 800 zł;
7. zwiększono stawkę dodatku funkcyjnego z tytułu sprawowania opiekuna stażu;
8. wprowadzono zapis, że dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dyrektorowi szkoły, przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 2 miesiącach zastępowania dyrektora nieobecnego z innych

- przyczyn niż urlop wypoczynkowy;
9. wprowadzono zapis, że dodatek za czas sprawowania funkcji opiekuna stażu nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu stażu przez nauczyciela, nad którym pełniono opiekę. Prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez nauczyciela podlegającego opiece;
 10. wprowadzono zapis, że otrzymywanie dodatku funkcyjnego z tytułu sprawowania funkcji kierowniczej nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy czy opiekuna stażu;
 11. w związku z utworzeniem od dnia 1 września 2018 roku oddziałów przedszkolnych dla 3-4 latków i wydłużenia godzin pracy oddziałów oraz prowadzenia zajęć w grupach mieszanych, wprowadzono zapis, że nauczycielom wychowania przedszkolnego przysługuje dodatek za wychowawstwo określony tylko za jeden oddział /grupę niezależnie od liczby oddziałów/ grup, w których prowadzą zajęcia.
 12. uzależniono otrzymanie nagród ze specjalnego funduszu nagród od spełnienia co najmniej połowy kryteriów, w tym jednym z kryteriów jest posiadanie co najmniej oceny bardzo dobrej za pracę, która będzie obowiązywała od 1 września 2018 w systemie oceniania nauczycieli.

W niniejszym projekcie uchwały nie zostały zawarte zapisy dotyczące dodatku wiejskiego. Kwestie związane z przyznawaniem tego dodatku normuje bowiem art. 54 ust. 5 i art. 91b ust. 1 Karty Nauczyciela. Podobnie uczyniono z przepisami dotyczącymi godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw. Projekt uchwały w porównaniu do dotychczasowego regulaminu nie zawiera zapisów unormowanych w art. 35 Karty Nauczyciela, a jedynie normuje zasady wynikające z delegacji ustawowej.

Ponadto, w niniejszym projekcie uchwały został utrzymany dotychczasowy zapis dotyczący podwyższenia nauczycielom posiadającym stopień awansu zawodowego nauczyciela stażysty minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego o 50,- zł. miesięcznie, aniżeli stawka określona w Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.). Powyższe wynika z delegacji ustawowej zawartej w art. 30 ust. 10 i 10a Karty Nauczyciela. Od dnia 1 kwietnia 2018 roku kwota wynikająca z w/w rozporządzenia wynosi 2417 zł, zaś zwiększenie o 50 zł finansowane jest z budżetu gminy.

Niniejszy projekt uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.