

Uchwała Nr XL / 296 / 2018

Rady Gminy Elbląg

z dnia 18 października 2018 r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego zasady
wynagrodzenia za pracę oraz zasady przyznawania dodatków i innych
składników wynagrodzenia, w tym nagród i świadczeń wynikających ze
stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez
Gminę Elbląg**

Działając na podstawie art. 30 ust. 6, ust. 10, ust. 10a, art. 49 ust. 2, art. 91 d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2018, poz. 967) zwanej dalej "Kartą Nauczyciela" oraz przepisami Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz. U. z 2014, poz. 416 z późn. zm.), zwanym dalej "rozporządzeniem" uchwała się, co następuje:

§ 1

W regulaminie stanowiącym załącznik do uchwały nr XXXIV/265/2018 Rady Gminy Elbląg z dnia 17 maja 2018 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego zasady wynagrodzenia za pracę oraz zasady przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia, w tym nagród i świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Elbląg (opubl. w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego z dnia 4 lipca 2018, poz. 3016), wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 8 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, w ramach którego nauczyciel został zatrudniony.”

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Elbląg.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego, z mocą obowiązującą od dnia 01 stycznia 2019 roku.

PRZEWODNICZĄCA
Rady Gminy Elbląg
Barbara Brudzewicz

**Uzasadnienie do Uchwały
Rady Gminy Elbląg
Nr XL/296/2018 z dnia 18.10.2018 r.**

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Elbląg, stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2018, poz. 967).

Zgodnie z delegacją ustawową zawartą w wyżej wymienionym przepisie prawa, organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego określa dla nauczycieli w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Na podstawie delegacji ustawowej, niniejsza uchwała wprowadza zmianę w brzmieniu § 8 ust. 3 dotychczasowego regulaminu wynagradzania i jest odpowiedzią na uwagi zgłaszane przez nauczycieli w związku ze zmianami wprowadzonymi w Karcie Nauczyciela.

Od dnia 01 września 2018 r. w Karcie Nauczyciela obowiązuje bowiem nowy przepis art. 42 ust. 5c ustawy w brzmieniu nadanym ustawą z dnia 27 października 2017 roku o finansowaniu zadań oświatowych.

Na mocy w/w przepisu, nauczycielom realizującym w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym pensum, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć ustalany jest jako iloraz łącznej liczby realizowanych godzin i sumy części etatów realizowanych w ramach poszczególnych tygodniowych wymiarów godzin zajęć. Godziny wyliczone ponad ten wymiar stanowią godziny ponadwymiarowe.

W związku z powyższym proponuje się, aby stawka wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Elbląg była ustalana nie według tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, zwanego dalej „pensum”, adekwatnego dla rodzaju prowadzonych przez nauczyciela zajęć, w ramach których realizowana jest godzina ponadwymiarowa lub doraźnego zastępstwa, a zgodnie z pensum nauczyciela, w ramach którego został on zatrudniony.

Poniższy przykład zobrazuje istotę zmiany:

Nauczyciel dyplomowany zatrudniony jest w pełnym wymiarze czasu pracy. Dyrektor przydzielił mu 18 godzin języka polskiego i 4 godziny wychowawcy świetlicy.

Tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć tego nauczyciela, według nowego przepisu art. 42 ust. 5c należy obliczyć następująco:

$$(18+4): (18/18 + 4/26) = 22 : (1+0,15) = 22 : 1,15 = 19,13$$

Tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela (po zaokrągleniu) wynosi 19 godzin, zatem nauczyciel ma 3 godziny ponadwymiarowe i zgodnie z nowym zapisem w regulaminie będzie mu wypłacona godzina ponadwymiarowa wg tak ustalonego pensum (3 godziny x 41,99 zł (stawka za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela dyplomowanego z pensum 19) = **125,97 zł**).

Porównując powyższy sposób ustalania stawki za godzinę ponadwymiarową z dotychczasową regulacją, stawka należna za godzinę ponadwymiarową winna być wypłacona z pensum 26, ustalonego dla wychowawcy świetlicy, a więc 3 godziny x 30,71 zł (stawka za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela dyplomowanego z pensum 26) = **92,13 zł**.

W omawianym przykładzie nauczycielowi wzrasta pensum z 18 do 19 godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, a co za tym idzie, realizuje wyższe pensum, a przez to mniej o jedną godzinę ponadwymiarową, przy czym stawka za tą godzinę wzrasta z pensum 26 do stawki płatnej z pensum 19, co jest korzystne dla nauczyciela.

Warto przy tym nadmienić, że w sytuacji, gdy ustalony wymiar zajęć nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy po dokonaniu przeliczenia wynikającego z art. 42 ust. 5c jest inny niż jego dotychczasowe stanowisko (dotychczasowe pensum), dyrektor może przenieść nauczyciela na inne stanowisko, na podstawie art. 18 ustawy – Karta Nauczyciela, ale przeniesienie może nastąpić pod warunkiem pisemnej zgody nauczyciela.

Brak zmiany w regulaminie wynagradzania nauczycieli w kwestii dotyczącej ustalenia stawki za godzinę ponadwymiarową sprawi, że nauczyciele nie będą wyrażać zgody na realizację „tanich godzin ponadwymiarowych” przy mniejszej ich liczbie, a to spowoduje konieczność zatrudniania nauczycieli niepełnozatrudnionych. Idąc dalej, zatrudnienie nauczycieli na tzw. „gołych etatach” może mieć odzwierciedlenie w konieczności wypłaty jednorazowego dodatku uzupełniającego, w sytuacji, w której nauczyciele, rezygnując z godzin ponadwymiarowych, nie osiągną średnich wynagrodzeń.

Analizując aneksy do arkuszy organizacyjnych pracy szkół na rok szkolny 2018/2019 stwierdza się, że na 87 nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Elbląg, 57 nauczycieli ma przydzielone godziny ponadwymiarowe.

W przypadku 36 nauczycieli wprowadzona w uchwale regulacja nie spowoduje zmiany wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe. Dla 19 nauczycieli natomiast wprowadzona zmiana jest korzystniejsza w porównaniu z aktualnym zapisem w regulaminie. 2 nauczycieli realizujących obowiązki określone dla stanowisk o różnym

pensum (nauczyciele oddziału przedszkolnego realizujący godziny nadwymiarowe w szkole) otrzyma wynagrodzenie niższe w porównaniu do obecnej stawki.

Skutek finansowy we wszystkich szkołach (bez uwzględnienia wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw) wraz z pochodnymi szacuje się w granicach 2160 zł miesięcznie (25 920 zł rocznie).

W związku z powyższą kalkulacją kosztów proponuje się, aby zmiany dotyczące wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe zaczęły obowiązywać od dnia 01 stycznia 2019 roku, dzięki czemu możliwe będzie zaplanowanie w/w wydatków w budżecie roku 2019.

Niniejsza uchwała, wypełniając ustawowy obowiązek wynikający z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela, na etapie projektu, została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.