

UCHWAŁA Nr XLVI/336/2022

Rady Gminy Elbląg

z dnia 28 lipca 2022 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego zasady wynagrodzenia za pracę oraz zasady przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia, w tym nagród i świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Elbląg

Działając na podstawie art. 30 ust. 6, ust. 10, ust. 10a, art. 49 ust. 2, art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021, poz. 1762 z późn. zm.), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 559 z późn. zm.) oraz na podstawie przepisów Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), zwanego dalej "Rozporządzeniem", po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Elbląg, Rada Gminy Elbląg uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin określający zasady wynagrodzenia za pracę oraz zasady przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia, w tym nagród i świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Elbląg, zwany dalej „Regulaminem”, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

W sprawach nieuregulowanych Regulaminem, zastosowanie mają obowiązujące przepisy prawa.

§ 3

Tracą moc:

1. Uchwała nr XVII/130/2020 Rady Gminy Elbląg z dnia 27 lutego 2020 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego zasady wynagrodzenia za pracę oraz zasady przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia, w tym nagród i świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Elbląg (Dz. Urz. Woj. Warm.-Maz. z 2 kwietnia 2020, poz. 1620).

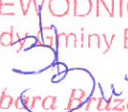
2. Uchwała nr XXI/156/2020 Rady Gminy Elbląg z dnia 09 lipca 2020 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego zasady wynagrodzenia za pracę oraz zasady przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia, w tym nagród i świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Elbląg (Dz. Urz. Woj. Warm.-Maz. z 20 lipca 2020 r., poz. 3191).

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Elbląg.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego, z mocą obowiązującą od dnia 01 września 2022 roku.

PRZEWODNICZĄCA
Rady Gminy Elbląg

Barbara Bruzdewicz

Regulamin określający zasady wynagrodzenia za pracę oraz zasady przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia, w tym nagród i świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Elbląg

§ 1

POSTANOWIENIA OGÓLNE

1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Elbląg.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
 - 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
 - 3) warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2

Ilekoć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) "szkole" - należy przez to rozumieć szkołę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Elbląg,
- 2) "dyrektorze lub wicedyrektorze" - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 1,
- 3) „nauczycielu” - należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole, o której mowa w pkt. 1
- 4) "roku szkolnym" - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) "klasie" - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) "tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin" - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela,

- 7) „nagrodzie” – należy przez to rozumieć nagrodę Wójta i nagrodę Dyrektora szkoły,
- 8) „wynagrodzeniu zasadniczym” – należy przez to rozumieć wysokość minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, określonej w rozporządzeniu, o którym mowa w art. 30 ust. 5 pkt 1 Karty Nauczyciela.

§ 3

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela i § 7 Rozporządzenia oraz na warunkach określonych w § 4 Regulaminu.
2. Dodatek przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 4

DODATEK MOTYWACYJNY

1. W szkołach tworzy się fundusz motywacyjny, przy czym:
 - 1) środki przeznaczone na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół ustala się w wysokości do 35% ich wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) środki przeznaczone na dodatki motywacyjne dla wicedyrektorów szkół ustala się w wysokości do 18% ich wynagrodzenia zasadniczego,
 - 3) środki przeznaczone na dodatki motywacyjne dla nauczycieli ustala się w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli zatrudnionych w danej szkole, z wyłączeniem wynagrodzenia zasadniczego dyrektora szkoły i wicedyrektora szkoły.
2. Dodatek motywacyjny nauczycielowi i wicedyrektorowi szkoły przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Wójt Gminy Elbląg.
3. Przyznanie dodatku motywacyjnego i jego wysokość uzależnione jest od:
 - 1) Osiąganych wyników dydaktycznych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwania przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
 - b) wdrażania innowacji pedagogicznych, programów autorskich, nowatorskich rozwiązań,
 - c) skutecznego kierowania rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,

- d) motywowania i pomocy uczniom mającym trudności w nauce,
 - e) podnoszenia umiejętności zawodowych poprzez udział w różnych formach kształcenia i doskonalenia zawodowego.
- 2) Osiąganych wyników w pracy wychowawczej i opiekuńczej, a w szczególności:
- a) pełnego rozpoznania środowiska wychowawczego uczniów, aktywnego i efektywnego działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - b) umiejętnego rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) prowadzenia działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,
 - d) współpracy z osobami i instytucjami wspierającymi proces wychowawczy,
 - e) doskonalenia umiejętności rozwiązywania problemów wychowawczych występujących w grupie rówieśniczej,
 - f) realizacji programu wychowawczego, profilaktyki i promocji zdrowia.
- 3) Zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym:
- a) udziału w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych,
 - b) udziału w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowania się samorządem uczniowskim i motywowania uczniów do aktywnego uczestnictwa,
 - d) aktywnego udziału w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - e) wzorowego organizowania wycieczek dla dzieci i młodzieży.
- 4) Szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
- a) wdrażania nowych metod w organizacji i zarządzaniu szkołą skutkujących poprawą jakości jej funkcjonowania,
 - b) samodzielnego rozwiązywania problemów nietypowych, w tym spraw konfliktowych,
 - c) wyników egzaminów zewnętrznych, konkursów, olimpiad i współzawodnictwa międzyszkolnego,
 - d) udziału szkoły w przedsięwzięciach lokalnych i ponadlokalnych,
 - e) podejmowania działań ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów,
 - f) udziału szkoły w projektach profilaktycznych i edukacyjnych,
 - g) realizację zadań związanych z wdrażaniem i zarządzaniem projektami unijnymi oraz pozyskiwania środków pozabudżetowych,

h) efektywnego starania się o zwiększenie liczby uczniów z obwodu szkoły oraz spoza obwodu szkoły,

i) realizowania w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

5. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi (dyrektorowi szkoły) w formie pisemnej. Kopię pisma włącza się do akt osobowych.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 5

DODATEK FUNKCYJNY

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, według następujących norm:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Kwota dodatku funkcyjnego [w zł]
1.	Dyrektor szkoły liczącej:	
	do 9 oddziałów	950,-
	od 10 oddziałów do 13 oddziałów	1150,-
	powyżej 13 oddziałów	1200,-
2.	Wicedyrektor szkoły:	750,-

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

1) sprawowania funkcji opiekuna stażu 100,- zł miesięcznie,

2) sprawowania funkcji wychowawcy klasy, w tym klasy łączonej i nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – w wysokości 300 zł miesięcznie.

3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 i 2 przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Prawo do dodatku, o którym mowa w ust. 1 i 2, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Prawo do dodatku, o którym mowa w ust. 3, powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

6. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej w ust. 1 dla dyrektora szkoły, przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 2 miesiącach zastępowania dyrektora nieobecnego z innych przyczyn niż urlop wypoczynkowy.

7. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w ust. 1, nie wyłącza prawa do otrzymywania

dodatku, o którym mowa w ust. 2.

8. Nauczycielom wychowania przedszkolnego przysługuje dodatek za wychowawstwo określony w ust. 2 pkt. 2 tylko za jeden oddział /grupę niezależnie od liczby oddziałów/ grup, w których prowadzą zajęcia.

9. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela oraz dla wicedyrektora przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy Elbląg na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 6

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela oraz na zasadach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego lub prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi niepełnosprawnymi intelektualnie w stopniu głębokim przysługuje dodatek w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

3. Jeżeli nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego prowadzone jest w ramach godzin ponadwymiarowych, dodatek przysługuje w wysokości 20% stawki godzinowej, obliczonej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania.

4. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 25% stawki godzinowej, obliczonej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w trudnych warunkach.

§ 7

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE

I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Elbląg przydziela się godziny ponadwymiarowe na zasadach i warunkach określonych w art. 35 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania, dyrektor może przyznać nauczycielowi płatne godziny za zastępstwo doraźne.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, w ramach którego nauczyciel

został zatrudniony.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 3.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 3, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłacane jest, gdy faktyczna liczba przepracowanych w danym tygodniu godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przekracza tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin tych zajęć.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe realizowane w ramach nauczania indywidualnego oraz za zajęcia terapii indywidualnej wypłaca się tylko za faktycznie zrealizowane zajęcia z uczniem.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw prowadzonej przez dyrektora szkoły.

§ 8

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

1. Nauczyciele mogą otrzymać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, które dzieli się na:

- 1) nagrody dyrektora, przyznawane nauczycielom przez dyrektorów szkół,
- 2) nagrody Wójta przyznawane przez Wójta Gminy Elbląg dyrektorom szkół oraz nauczycielom zatrudnionym w szkołach.

2. Specjalny fundusz nagród tworzy się w budżecie organu prowadzącego zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2021, poz. 1762 z późn. zm.), przy czym:

- 1) 0,8% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli przeznaczają się na nagrody, o których mowa w ust. 1 pkt. 1,
- 2) pozostałe środki zabezpieczone w budżecie organu prowadzącego przeznaczają się na nagrody, o których mowa w ust. 1 pkt. 2.

3. Wysokość nagrody Wójta nie może być wyższa od 80% wynagrodzenia zasadniczego przysługującego nauczycielowi dyplomowanemu zaszeregowanemu w pierwszej grupie płacowej tabeli określonej na dany rok w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za prace w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014, poz. 416

z późn. zm.).

4. Wysokość nagrody dyrektora szkoły w danym roku nie może przekroczyć 80% wysokości nagrody, o której mowa w ust. 3.

5. Nagrody, o których mowa w ust. 1 mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane nauczycielowi, który:

- 1) przepracował w szkole co najmniej rok,
- 2) posiada co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy.

6. Nauczyciel może otrzymać nagrodę dyrektora za wymierne efekty pracy dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej oraz realizację innych statutowych zadań szkoły, a w szczególności za:

- 1) przygotowanie uczniów i wychowanków do udziału w konkursach, olimpiadach, współzawodnictwie sportowym,
- 2) pracę z uczniami o specyficznych potrzebach edukacyjno-wychowawczych,
- 3) wdrażanie innowacji lub eksperymentów pedagogicznych oraz programów własnych,
- 4) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród młodzieży negatywnych postaw społecznych w tym narkomanii i alkoholizmu,
- 5) współpracę z innymi jednostkami odpowiedzialnymi za bezpieczeństwo, ochronę zdrowia, profilaktykę i rozwój ucznia i jego rodziny,
- 6) efektywne działanie społeczne na rzecz szkoły i środowiska lokalnego,
- 7) osiąganie przez uczniów bardzo dobrych wyników w nauce,
- 8) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi, mającymi trudności w nauce lub sprawiającymi trudności wychowawcze,
- 9) przygotowanie i wzorową organizację znaczących szkolnych i środowiskowych imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
- 10) umiejętne dzielenie się wiedzą i doświadczeniami z innymi nauczycielami oraz udzielanie koleżeńskiej pomocy w adaptacji i pracy zawodowej,
- jeżeli spełnia co najmniej połowę kryteriów wskazanych powyżej.

7. Nagrody Wójta przyznawane są za znaczące osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Elbląg, w tym:

- 1) dla nauczycieli za:
 - a) spełnienie warunków wskazanych w ust. 6
 - b) prowadzenie nauczania dzieci o specyficznych potrzebach edukacyjno-wychowawczych,
 - c) opracowanie i realizację własnych programów nauczania i wychowania, w tym wdrażanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
 - d) stosowanie aktywnych i aktywizujących metod nauczania oraz nowych systemów

oceniaania,

- e) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych oraz przedsięwzięć i uroczystości szkolnych,
- f) osiąganie efektów w uspołecznianiu i demokratyzacji życia w szkole, w tym opiekę nad samorządem uczniowskim i współpracę ze środowiskiem lokalnym,
- g) postawę i działanie kształtujące etos pracy nauczyciela.

2) dla dyrektora za:

- a) zapewnianie optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły,
- b) inicjowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły;
- c) podejmowanie działań mających na celu szkolną i międzyszkolną integrację środowiska nauczycieli i uczniów;
- d) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej, wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli zgodnie z potrzebami szkoły oraz zapewnienie pomocy nauczycielom w zakresie organizowania ich warsztatu pracy;
- e) racjonalne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- f) dbałość o utrzymanie powierzonego mienia w należyтым stanie gwarantującym właściwą realizację zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;
- g) wieloaspektową współpracę ze środowiskiem lokalnym i partnerami społecznymi oraz budowanie pozytywnego wizerunku szkoły.

8. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach nagrodę można przyznać również w innym czasie.

9. Nagroda Dyrektora szkoły przyznawana jest wyłącznie z inicjatywy Dyrektora.

10. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy może wystąpić:

- 1) rada pedagogiczna,
- 2) rada rodziców,
- 3) radny lub grupa radnych,
- 4) organizacja związkowa.

11. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy dla nauczyciela może również wystąpić dyrektor szkoły, z tym że nagrodę przyznaje się maksymalnie dla dwóch nauczycieli z danej szkoły.

12. Nagrodę, o której mowa w ust. 10 może przyznać Wójt Gminy z własnej inicjatywy.

13. W przypadku, o którym mowa w ust. 12, zamiast wniosku wypełniany jest arkusz samooceny przez nauczyciela lub dyrektora szkoły pretendowanego do nagrody.

14. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy, składane przez dyrektora szkoły i radę rodziców wymagają wcześniejszego zaopiniowania przez radę pedagogiczną szkoły.

15. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 10, stanowi załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

16. Wniosek lub arkusz samooceny należy składać do sekretariatu Urzędu Gminy w następujących terminach:

1) do dnia 15 września każdego roku w przypadku nagród wręczanych w Dniu Edukacji Narodowej,

2) na miesiąc przed planowaną uroczystością - w przypadku nagród wręczanych w dniu uroczystości szkolnej odbywającej się w innym terminie.

17. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych.

III. Rada Pedagogiczna Szkoły na posiedzeniu w dniu zaopiniowała
(pozytywnie - negatywnie*) niniejszy wniosek o nagrodę Wójta Gminy Elbląg dla Pana/i
.....

.....,

miejsowość data

.....
podpis przewodniczącego /zastępcy/
upoważnionego członka rady

* *niepotrzebne skreślić*

**Uzasadnienie do Uchwały
Rady Gminy Elbląg
Nr XLVI/336/2022 z dnia 28.07.2022 r.**

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Elbląg, stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2021, poz. 1762 z późn. zm.).

Zgodnie z delegacją ustawową zawartą w wyżej wymienionym przepisie prawa, organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego określa dla nauczycieli w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Niniejsza uchwała wprowadza ujednolicony tekst Regulaminu uwzględniający wszystkie dotychczasowe zmiany wprowadzone następującymi aktami:

1. Uchwałą nr XXI/156/2020 Rady Gminy Elbląg z dnia 09 lipca 2020 r. zmieniającą uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego zasady wynagrodzenia za pracę oraz zasady przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia, w tym nagród i świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Elbląg (Dz. Urz. Woj. Warm.-Maz. z 20 lipca 2020 r., poz. 3191).
2. Rozstrzygnięciem nadzorczym nr PN.4131.132.2020 Wojewody Warmińsko-Mazurskiego z dnia 27 marca 2020 r. (Dz. Urz. Woj. Warm.-Maz. z 2 kwietnia 2020, poz. 1621).

Ponadto, w stosunku do obecnie obowiązującego Regulaminu wprowadzono następujące zmiany:

- w § 2 dookreślono pojęcie nauczyciela oraz wicedyrektora szkoły;
- usunięto zapis stanowiący, że nauczycielom posiadającym stopień awansu zawodowego nauczyciela stażysty, zwiększa się minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego określoną w rozporządzeniu o 50,-zł. miesięcznie. Podyktowane to jest wzrostem wynagrodzeń nauczycieli i zmniejszeniem różnicy w wynagrodzeniu nauczyciela stażysty a nauczyciela kontraktowego. Zgodnie z rozporządzeniem obowiązującym od 01.05.2022 r., minimalna stawka wynagrodzenia nauczycieli

posiadających tytuł zawodowy magistra i przygotowanie pedagogiczne, wynosi:

Stopnie awansu zawodowego nauczyciela			
nauczyciel stażysta	nauczyciel kontraktowy	nauczyciel mianowany	nauczyciel dyplomowany
3079	3167	3597	4224

Wobec powyższego, dalsze utrzymanie zwiększenia minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego stażysty o 50 zł, sprawi, że pomiędzy wynagrodzeniem nauczyciela na najniższym stopniu awansu zawodowego a wynagrodzeniem nauczyciela kontraktowego powstanie różnica w wysokości tylko 38 zł. Rezygnacja z tego zapisu wynika również z faktu, że w szkołach Gminy Elbląg brak jest zatrudnionych nauczycieli stażystów. Ponadto trwa proces legislacyjny projektu ustawy o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela, w której istnieje zapis stanowiący o likwidacji od dnia 01 września 2022 r. stopnia nauczyciela stażysty i nauczyciela kontraktowego.

- w § 4 doprecyzowano zapis dotyczący zasad tworzenia funduszu motywacyjnego dla nauczycieli, wskazując, że środki na ten cel ustala się wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli zatrudnionych w danej szkole z wyłączeniem nie tylko wynagrodzenia zasadniczego dyrektora szkoły, ale również wicedyrektora szkoły;
- w § 4 wskazano spójne z treścią § 6 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) warunki przyznawania dodatku motywacyjnego nauczycielom i dyrektorowi szkoły;
- w § 7 dodano ust. 8, który stanowi, że wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw prowadzonej przez dyrektora szkoły;
- w § 8 wskazano podział środków na nagrody dyrektora i nagrody Wójta Gminy, gdzie doprecyzowano, że środki wyodrębnia się zarówno w budżetach szkół, jak i w budżecie organu prowadzącego;
- uszczegółowiono kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli i dyrektorów szkół.

Niniejsza uchwała, wypełniając ustawowy obowiązek wynikający z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela, na etapie projektu, została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.