

Uchwała Nr XLVI / 337 / 2022

Rady Gminy Elbląg

z dnia 28 lipca 2022 r.

zmieniającą uchwałę w sprawie zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, zasad udzielania i rozmiaru obniżek obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze, zasad ustalania obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli, dla których nie ustalono tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin oraz zasad zwalniania od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Elbląg

Działając na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 litera b, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021, poz. 1762 z późn. zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 559 z późn. zm.), Rada Gminy Elbląg uchwała, co następuje:

§ 1

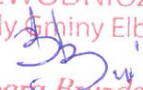
W uchwale nr XXXIV/266/2018 Rady Gminy Elbląg z dnia 17 maja 2018 roku w sprawie zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, zasad udzielania i rozmiaru obniżek obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze, zasad ustalania obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli, dla których nie ustalono tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin oraz zasad zwalniania od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Elbląg (zmienionej uchwałą Rady Gminy Elbląg Nr IX/71/2019 z dnia 30 maja 2019 r.), w § 2 w pkt. 1 tabeli, po słowie „**pedagog**” dodaje się słowa „**pedagog specjalny**”.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Elbląg.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego, z mocą obowiązującą od dnia 01 września 2022 rok.

PRZEWODNICZĄCA
Rady Gminy Elbląg

Barbara Bruzdewicz

**Uzasadnienie do uchwały nr XLVI/337/2022
Rady Gminy Elbląg z dnia 28.07.2022 r.**

Od 1 września 2022 r. w przedszkolach, szkołach i placówkach będą zatrudniani nauczyciele na stanowisku pedagoga specjalnego.

Zgodnie z obowiązującym od 27 maja 2022 r. brzmieniem art. 42 ust. 7 pkt 3b ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021, poz. 1762 z późn. zm.), wprowadzonym ustawą z dnia 12 maja 2022 r. o zmianie ustawy o systemie oświaty oraz niektórych innych ustaw (tj. Dz. U. z 2022, poz. 1116), organ prowadzący szkołę lub placówkę określa tygodniowy wymiar godzin zajęć pedagogów, pedagogów specjalnych, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych, z wyjątkiem nauczycieli zatrudnionych w poradniach psychologiczno-pedagogicznych, z tym, że wymiar ten nie może przekraczać 22 godzin.

Obecnie obowiązujące przepisy prawa miejscowego nie uwzględniają stanowiska pedagoga specjalnego, wobec powyższego jego pensum winno być ustalone przez organ prowadzący w drodze uchwały.

Zadania pedagoga specjalnego mają na celu poprawę funkcjonowania uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi w przedszkolach, szkołach i placówkach, w szczególności przez zapewnienie wsparcia nauczycielom prowadzącym obowiązkowe zajęcia edukacyjne z tymi uczniami.

Obowiązkiem pedagoga specjalnego będzie wsparcie dla nauczycieli innych niż tzw. wspomagających, a także realizacja zajęć specjalistycznych bezpośrednio z uczniami oraz udzielanie porad i konsultacji rodzicom uczniów.

Wypełniając ustawowy obowiązek, niniejszy projekt uchwały przekazano do zaopiniowania związkom zawodowym.