

Zarządzenie Nr 10/2015  
Wójta Gminy Elbląg  
z dnia 27 lutego 2015 r.

**w sprawie:** zasad przydziału pracownikom Urzędu Gminy w Elblągu niezbędnych środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego, zasad gospodarowania tymi środkami oraz ekwiwalentu pieniężnego za używanie przez pracowników własnej odzieży i obuwia roboczego i ekwiwalentu pieniężnego za pranie odzieży roboczej.

Na podstawie art. 237<sup>6</sup> – 237<sup>9</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy (Dz. U. z 2014r., poz. 1502 z późniejszymi zmianami), oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r., Nr 169, poz. 1650 z późniejszymi zmianami) zarządzam, co następuje:

**§ 1**

Określa się następujące stanowiska pracy na których przysługują pracownikom środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze:

1. Kierowca samochodu służbowego
2. Konserwator
3. Kasjer
4. Inspektor ds. drogownictwa, melioracji i zabezpieczenia przeciwpowodziowego
5. Inspektor ds. ochrony środowiska i gospodarki komunalnej
6. Inspektor ds. budownictwa, inwestycji i remontów
7. Inspektor ds. gospodarki nieruchomościami i rolnictwa
8. Sprzątaczką (robotnik gospodarczy)
9. Robotnik gospodarczy

**§ 2**

Tabela norm przydziału odzieży roboczej oraz środków ochrony indywidualnej stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

**§ 3**

Dopuszcza się używanie przez pracowników zatrudnionych na stanowiskach wymienionych w § 1, za ich zgodą, własnej odzieży i obuwia roboczego, spełniających wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy. Oświadczenie stanowi załącznik nr 5 do niniejszego zarządzenia

**§ 4**

Na stanowiskach pracy, na których dopuszcza się stosowanie własnej odzieży i obuwia roboczego pracownikowi zostanie wypłacony ekwiwalent pieniężny.

**§ 5**

Wysokość ekwiwalentu pieniężnego za stosowanie własnej odzieży określa załącznik nr 3 do niniejszego zarządzenia.

## § 6

Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach wymienionych w § 1 przysługuje ekwiwalent pieniężny za pranie we własnym zakresie odzieży roboczej

## § 7

Wysokość ekwiwalent pieniężny za pranie we własnym zakresie odzieży roboczej stanowi załącznik nr 4 do niniejszego zarządzenia

## § 8

Ustala się następujące zasady przydziału pracownikom środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego oraz środków higieny osobistej:

- 1) Stanowiska pracy oraz zakres wyposażenia pracowników w środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze określa „Tabela norm przydziału odzieży roboczej oraz środków ochrony indywidualnej stanowiąca załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia, zwana dalej „Tabelą przydziału”.
- 2) Pracownik używa przydzielony mu środek ochrony indywidualnej do czasu utraty przez ten środek własności ochronnych. Środek, którego termin przydatności do użycia, określony przez producenta, minął, uważa się za nieprzydatny do użycia, czyli za taki, który utracił już właściwości ochronne.
- 3) Okresy używalności odzieży i obuwia roboczego podaje Tabela przydziału.
- 4) Przydzielone środki ochrony indywidualnej powinny spełniać wymagania dotyczące oceny zgodności, a odzież i obuwie robocze – wymagania określone w Polskich Normach.
- 5) Pracownik zobowiązany jest użytkować przydzielony środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze zgodnie z przeznaczeniem i dbać o ich dobry stan.
- 6) Ciągła nieobecność w pracy pracownika trwająca jeden miesiąc i dłużej, a w szczególności z powodu:
  - urlopu wypoczynkowego,
  - choroby,
  - urlopu bezpłatnego,
  - urlopu macierzyńskiego,przedłuża okres użytkowania o czas nieobecności lub proporcjonalnie do okresu nieobecności potrąca się z ekwiwalentu pieniężnego.
- 7) Wypłata ekwiwalentów odbywa się raz na rok. W przypadku rozwiązania umowy o pracę lub jej wygaśnięcia, ekwiwalent wypłaca się razem z wypłatą innych należności.
- 8) Środki higieny osobistej dla osób pracujących w budynku Urzędu Gminy zapewnione są w pomieszczeniach sanitarnych w sposób ogólnodostępny (mydło, ręczniki papierowe).
- 9) Tabela norm przydziału kwartalnego w środki higieny osobistej stanowi załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.
- 10) na stanowiskach pracy, na których temperatura spowodowana warunkami atmosferycznymi przekracza 28° C oraz przy pracach na otwartej przestrzeni przy temperaturze otoczenia powyżej 25° C zapewniane są napoje chłodzące, woda sodowa lub mineralna w ilości zaspokajającej potrzeby pracownika.

## § 9

Traci moc Zarządzenie Nr 21A/2004 Wójta Gminy Elbląg z dnia 14 września 2004r. w sprawie zasad i norm przydziału pracownikom środków ochrony indywidualnej, odzieży roboczej, środków czystości.

## § 10

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia

WÓJT

  
mgr inż. Genowefa Kwoczek



Załącznik Nr 1  
do Zarządzenia Nr 10./2015  
z dnia 27 lutego 2015 r.

**TABELA NORM PRZYDZIAŁU ODZIEŻY ROBOCZEJ  
ORAZ ŚRODKÓW OCHRONY INDYWIDUALNEJ**

Lp.	Stanowisko pracy	Zakres wyposażenia R - odzież i obuwie robocze O – środki ochrony indywidualnej	Ilość	Przewidywalny okres używalności
1.	Kierowca samochodu służbowego	R – kurtka ocieplana R – trzewiki robocze ocieplane R – trzewiki robocze R- ubranie robocze R- okulary przeciwsłoneczne R- koszula krótki rękaw R - koszula długi rękaw O – rękawice ochronne	1 1 1 1 1 1 1 2	48 miesięcy 24 miesiące 24 miesiące 24 miesiące 24 miesiące 12 miesięcy 12 miesięcy 12 miesięcy
2.	Konserwator	R – kurtka ocieplana O- kurtka przeciwdeszczowa R – trzewiki robocze R – trzewiki robocze ocieplane R – czapka lub beret R- ubranie robocze O- buty gumowe z wyciąganą ocieplaną wkładką R- okulary ochronne O – rękawice ochronne	1 1 1 1 1 1 1 1 6	48 miesięcy 48 miesięcy 24 miesiące 24 miesiące 24 miesiące 12 miesięcy 24 miesiące 12 miesięcy 12 miesięcy
3.	Kasjer	O- torba skórzana lub teczka	1	36 miesięcy
4.	Inspektor ds. drogownictwa, melioracji i zabezpieczenia przeciwpowodziowego	R- kurtka ocieplana R- buty gumowe z wyciąganą ocieplaną wkładką R - kurtka przeciwdeszczowa	1 1 1	48 miesięcy 24 miesiące 48 miesięcy
5.	Inspektor ds. ochrony środowiska i gospodarki komunalnej	R- kurtka ocieplana R- buty gumowe z wyciąganą ocieplaną wkładką R - kurtka przeciwdeszczowa	1 1 1	48 miesięcy 24 miesiące 48 miesięcy

6.	Inspektor ds. budownictwa, inwestycji i remontów	R- kurtka ocieplana R- buty gumowe z wyciąganą ocieplaną wkładką R - kurtka przeciwdeszczowa	1 1 1	48 miesięcy 24 miesiące 48 miesięcy
7.	Inspektor ds. gospodarki nieruchomościami i rolnictwa	R- kurtka ocieplana R- buty gumowe z wyciąganą ocieplaną wkładką R - kurtka przeciwdeszczowa	1 1 1	48 miesięcy 24 miesiące 48 miesięcy
8.	Sprzątaczką (robotnik gospodarczy)	R- fartuch roboczy O- rękawice gumowe  R- trzewiki robocze	1 1  1	12 miesięcy do zużycia/maks. 6 miesięcy 12 miesięcy
9.	Robotnik gospodarczy	R- ubranie robocze R- trzewiki robocze R – rękawice robocze	1 1 1 1 1	12 miesięcy 12 miesięcy do zużycia/maks. 6 miesięcy

Załącznik Nr 2  
do Zarządzenia Nr 10./2015  
z dnia 27 luty 2015 r.

**TABELA NORM PRZYDZIAŁU KWARTALNEGO  
W ŚRODKI HIGIENY OSOBISTEJ**

Lp.	Stanowisko pracy*	Mydło	Ilość	Pasta BHP	Ilość	Ręcznik	Ilość
1.	Kierowca samochodu służbowego	100 g – średnia cena 1,70 zł	1	-----	-----	na rok  średnia cena 15,00 zł	1
2.	Konserwator	100 g – średnia cena 1,70 zł	1	500 g – średnia cena 5,00 zł	1	na rok  średnia cena 15,00 zł	1
3.	Sprzątaczką (robotnik gospodarczy)	100 g – średnia cena 1,70 zł	3	500 g – średnia cena 5,00 zł	1	na rok  średnia cena 15,00 zł	1
4.	Robotnik gospodarczy	100 g – średnia cena 1,70 zł	3	500 g – średnia cena 5,00 zł	1	na rok  średnia cena 15,00 zł	1

*\*Pracownikom Urzędu Gminy w Elblągu zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy ilość środków higieny osobistej, będą przydzielone proporcjonalnie do ich wymiaru czasu pracy*

Załącznik Nr 3  
do Zarządzenia Nr 10./2015  
z dnia 27 luty 2015 r.

**TABELA WYSOKOŚCI EKWIWALENTU  
ZA STOSOWANIE WŁASNEJ ODZIEŻY I OBUWIA ROBOCZEGO**

<b>Lp.</b>	<b>Nazwa odzieży, obuwia</b>	<b>Cena brutto</b>
1.	Kurtka ocieplana	200,00
2.	Trzewiki robocze ocieplane	115,00
3.	Trzewiki robocze	75,00
4.	Ubranie robocze	75,00
5.	Okulary przeciwsłoneczne	90,00
6.	Koszula krótki rękaw	50,00
7.	Koszula długi rękaw	50,00
8.	Rękawice ochronne	3,00
9.	Czapka lub beret	20,00
10.	Buty gumowe z wyciąganą ocieploną wkładką	55,00
11.	Okulary ochronne	18,00
12.	Torba skórzana lub teczka	300,00
13.	Kurtka przeciwdeszczowa	100,00
14.	Fartuch roboczy	50,00



Załącznik Nr 4  
do Zarządzenia Nr 10./2015  
z dnia 27 luty 2015 r.

**TABELA WYSOKOŚCI EKWIWALENTU  
ZA PRANIE ODZIEŻY ROBOCZEJ WE WŁASNYM ZAKRESIE**

<b>Lp.</b>	<b>Stanowisko pracy</b>	<b>Kwota ekwiwalentu za 1 miesiąc</b>
1.	Kierowca samochodu służbowego	15,00
2.	Konserwator	15,00
3.	Inspektor ds. drogownictwa, melioracji i zabezpieczenia przeciwpowodziowego	5,00
4.	Inspektor ds. ochrony środowiska i gospodarki komunalnej	5,00
5.	Inspektor ds. budownictwa, inwestycji i remontów	5,00
6.	Inspektor ds. gospodarki nieruchomościami i rolnictwa	5,00
7.	Sprzątaczką (robotnik gospodarczy)	15,00
8.	Robotnik gospodarczy	15,00



Załącznik Nr 5  
do Zarządzenia Nr 10./2015  
z dnia 27 luty 2015 r.

.....  
/imię i nazwisko pracownika/

Elbląg, dnia .....

.....  
/stanowisko/

## OŚWIADCZENIE

Niniejszym oświadczam, że wyrażam zgodę na używanie oraz pranie we własnym zakresie odzieży roboczej stanowiącej moją własność.

.....  
podpis pracownika