

ZARZĄDZENIE Nr 44/2016  
Wójta Gminy Elbląg  
z dnia 24.10.2016 r.

w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Elbląg

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2016 r. poz.902) w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2014 r. poz.1786 ), zarządza się co następuje:

§ 1

W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Elbląg ustalonym Zarządzeniem Wójta Gminy Elbląg Nr 22/2009 z dnia 10 czerwca 2009 r., zmienionym Zarządzeniem Nr 35/2009 z dnia 03 września 2009 r., Zarządzeniem Nr 35/2010 z dnia 14 października 2010 r., Zarządzeniem Nr 11/2011 z dnia 11 kwietnia 2011 r., Zarządzeniem Nr 76/2011 z dnia 12 grudnia 2011 r. i Zarządzeniem Nr 9/2016 z dnia 10.03.2016 r. wprowadza się następujące zmiany :

- w załączniku Nr 1 Tabela F. stanowiska pracowników obsługi

**TABELA F. Stanowiska pracowników obsługi**

Lp.	Stanowisko	Kategorie zaszeregowania	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			4	5
1	2	3	4	5
1	Konserwator	VIII - XI	zasadnicze zawodowe umożliwiające realizację zadań na stanowisku	-
2	Mechanik samochodowy	IX - XII	zasadnicze zawodowe umożliwiające realizację zadań na stanowisku	2
3	Kierowca samochodu osobowego	VII - VIII	według odrębnych przepisów	
4	palacz	IV-X	zasadnicze zawodowe umożliwiające realizację zadań na stanowisku	-
5	Robotnik gospodarczy	V - VII	podstawowe i umiejętności wykonywania czynności	-
6	Sprzątaczką	III - IV	podstawowe i umiejętności wykonywania czynności	-
7	Goniec	II - IV	podstawowe i umiejętności wykonywania czynności	-

§ 2

Niniejsza zmiana Regulaminu Wynagradzania wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników.

WÓJT

*mgr inż. Genowefa Kwoczek*

Nie wnoszę zastrzeżeń  
pod względem  
formalno-prawnym

KATARZYNA SZCZUDA-WITASZEK

HAJDUKÓW

08.10.2022