

ZARZĄDZENIE 7 / 2018
Wójta Gminy Elbląg
z dnia 19 lutego 2018 roku

w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Elbląg

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2016 r. poz. 902 z późn. zm.) w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2014 r. poz.1786 z późn. zm.), zarządza się co następuje:

§ 1

W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Elbląg ustalonym Zarządzeniem Wójta Gminy Elbląg Nr 22/2009 z dnia 10 czerwca 2009 r. (zmienionym Zarządzeniem Nr 35/2009 z dnia 03 września 2009 r. , Zarządzeniem Nr 35/2010 z dnia 14 października 2010 r., Zarządzeniem Nr 11/2011 z dnia 11 kwietnia 2011 r. , Zarządzeniem Nr 76/2011 z dnia 12 grudnia 2011 r., Zarządzeniem Nr 9/2016 z dnia 10.03.2016 r., Zarządzeniem Nr 44/2016 z dnia 24 października 2016 r., Zarządzeniem Nr 81/2017 z dnia 28 listopada 2017 r.) wprowadza się następujące zmiany :

- w załączniku Nr 1 Tabela A pt. Stanowiska kierownicze urzędnicze otrzymuje brzmienie :

TABELA A. Stanowiska kierownicze urzędnicze

Lp.	Stanowisko	Stawka dodatku funkcyjnego	Kategorie zaszerogowania	Minimalne wynagrodzenia kwalifikacyjne	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5	6
1	Sekretarz gminy	7	XVII - XXII	wyższe	4
2	Zastępca skarbnika gminy	5	XV-XVII	wyższe ekonomiczne lub podyplomowe ekonomiczne	3
3	Audytor wewnętrzny	5	XV-XXII	według odrębnych przepisów	
4	Kierownik referatu	5	XIII - XVII	wyższe	4
5	Główny księgowy	4	XV-XVII	wyższe ekonomiczne lub podyplomowe ekonomiczne	4
				średnie, policealne ekonomiczne lub pomaturalne ekonomiczne	6

§ 2

Niniejsza zmiana Regulaminu Wynagradzania wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników.

Z up. WÓJTA
mgr Zygmunt Tucholski
ZASTĘPCA
WÓJTY GMINY ELBLĄG