

**ZARZĄDZENIE Nr 76 / 2011**  
**Wójta Gminy Elbląg**  
**z dnia 12 grudnia 2011 r.**

w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Elbląg

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. nr 223, poz.1458) w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2009 r. Nr 50, poz.398 z późn. zm.), zarządza się co następuje:

**§ 1**

W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Elbląg ustalonym Zarządzeniem Wójta Gminy Elbląg Nr 22/2009 z dnia 10 czerwca 2009 r., zmienionym Zarządzeniem Nr 35/2009 z dnia 03 września 2009 r. , Zarządzeniem Nr 35 z dnia 14 października 2010 r. i Zarządzeniem Nr 11 z dnia 11 kwietnia 2011 r. wprowadza się następujące zmiany :

- w załączniku Nr 1 Tabela A. stanowiska kierownicze urzędnicze otrzymuje brzmienie :

**TABELA A. stanowiska kierownicze urzędnicze**

Lp.	Stanowisko	Stawka dodatku funkcyjnego	Kategorie zaszeregowania	Minimalne wynagrodzenia kwalifikacyjne	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5	6
2	Sekretarz gminy	7	XVII - XIX	wyższe	4
3	Zastępca skarbnika gminy do 15 tys. mieszkańców	5	XV-XVII	wyższe ekonomiczne lub podyplomowe ekonomiczne	3
4	Kierownik referatu	5	XIII - XVII	wyższe	4

**§ 2**

Niniejsza zmiana Regulaminu Wynagradzania wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników.

**WÓJT**

mgr inż. Genowefa Kwoczek

Załącznik nr 1  
miejscowość: Elbląg  
data: 12.12.2011 r.