

ZARZĄDZENIE Nr 9 / 2016
Wójta Gminy Elbląg
z dnia 10 marca 2016 r.

w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Elbląg

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2014 r. poz.1202 z późn. zm.) w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2014 r. poz.1786), zarządza się co następuje:

§ 1

W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Elbląg ustalonym Zarządzeniem Wójta Gminy Elbląg Nr 22/2009 z dnia 10 czerwca 2009 r., zmienionym Zarządzeniem Nr 35/2009 z dnia 03 września 2009 r. , Zarządzeniem Nr 35/2010 z dnia 14 października 2010 r., Zarządzeniem Nr 11/2011 z dnia 11 kwietnia 2011 r. i Zarządzeniem Nr 76/2011 z dnia 12 grudnia 2011 r. wprowadza się następujące zmiany :

- w załączniku Nr 1 Tabela A. stanowiska kierownicze urzędnicze otrzymuje brzmienie
TABELA. A stanowiska kierownicze urzędnicze

Lp.	Stanowisko	Stawka dodatku funkcyjnego	Kategorie zaszeregowania	Minimalne wynagrodzenia kwalifikacyjne	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5	6
2	Sekretarz gminy	7	XVII – XIX	wyższe	4
3	Zastępca skarbnika gminy do 15 tys. Mieszkańców	5	XV-XVII	wyższe ekonomiczne lub podyplomowe ekonomiczne	3
4	Kierownik referatu	5	XIII – XVII	wyższe	4
5	Główny księgowy	4	XV-XVII	wyższe ekonomiczne lub podyplomowe ekonomiczne	4
				średnie, policealne ekonomiczne pomaturalne ekonomiczne	6

§ 2

Niniejsza zmiana Regulaminu Wynagradzania wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników.

WÓJT

mgr inż. Genowefa Kwoczek